Uniwersytet SWPS jest niepubliczną uczelnią akademicką prowadzącą działalność naukową oraz dydaktyczną w Warszawie, Wrocławiu, Sopocie, Poznaniu, Katowicach i Krakowie. Należymy do grona najbardziej aktywnych ośrodków badawczych w Polsce, a wyniki naszych badań znajdują zastosowanie w różnych obszarach gospodarki i życia społecznego. Wysoką jakość badań przekładamy na nowoczesną dydaktykę, oferując programy studiów oparte na najnowszej wiedzy, które realnie przygotowują do wyzwań współczesnego świata.

To wspólnota łącząca różnorodne doświadczenia i przekonania. Tworzymy otwarte, wielokulturowe środowisko, które pozwala osobom zatrudnionym i studiującym realizować wspólne cele i w pełni rozwijać swój potencjał.

Nasze zaangażowanie w rozwój nauki i dążenie do najwyższej jakości badań to fundament, na którym budujemy nasze sukcesy, czego potwierdzeniem jest wyróżnienie w ewaluacji działalności naukowej kategoriami A+ trzech dyscyplin, a pozostałych kategoriami A.

Uniwersytet SWPS jako uczelnia niepubliczna istnieje po to, by poprzez edukację, naukę, sztukę i działalność publiczną służyć człowiekowi, społeczeństwu i środowisku. Tę misję wypełniamy jako silna instytucja, oparta na wspólnocie osób pracujących, uczących się i absolwenckich.

Miejsce pracy: Sopot **Nr ref:** 1161/IP/SPT/26/2

Post-doc

Instytut Psychologii
Grupa zatrudnienia: badawcza
Stanowisko badawcze: Recognised Researcher (R2)

Zadania na stanowisku:

- samodzielne projektowanie i prowadzenie badań eksperymentalnych dotyczących ocen sprawiedliwości w algorytmicznym i ludzkim podejmowaniu decyzji
- przejmowanie odpowiedzialności za wybrane obszary badawcze oraz zapewnienie ich terminowej i wysokiej jakości realizacji
- opracowywanie i wdrażanie paradygmatów badawczych opartych na teorii w ramach wieloetapowego programu badań
- zarządzanie pełnym procesem badawczym, w tym projektowaniem badań,

prerejestracją, zbieraniem danych i analizą
- programowanie i wdrażanie badań z wykorzystaniem platform online (np. Qualtrics, Prolific, BeSample)
- zapewnianie wysokiej jakości danych poprzez rygorystyczne procedury screeningu, walidacji i monitorowania
- prowadzenie zaawansowanych analiz statystycznych, w tym analiz moderacji i mediacji
- syntetyzowanie wyników z wielu badań oraz wkład w rozwój spójnego programu badawczego
- prowadzenie i realizacja wieloetapowych projektów publikacyjnych – od projektu badania do złożenia manuskryptu
- wkład w rozwój ujęć teoretycznych oraz integrację wyników badań
- udział w praktykach open science, w tym prerejestracji, udostępniania danych i transparentnego raportowania
- ścisła współpraca z kierownikiem projektu przy jednoczesnym zachowaniu wysokiego poziomu niezależności naukowej
- wspieranie rozwoju doktorantów w zespole badawczym
- prezentowanie wyników badań na konferencjach międzynarodowych oraz udział w działaniach upowszechniających wyniki badań

Wymagania:

- posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie psychologii lub dziedzinach pokrewnych (nauki behawioralne, kognitywistyka, eksperymentalne nauki społeczne), uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia
- co najmniej 2–3 lata doświadczenia badawczego w zakresie psychologii eksperymentalnej lub dziedzin pokrewnych (w tym w ramach studiów doktoranckich), obejmującego projektowanie i prowadzenie badań behawioralnych
- udokumentowany dorobek publikacyjny w recenzowanych czasopismach międzynarodowych (preferowane publikacje jako pierwszy autor lub autor wiodący)
- bardzo dobra znajomość projektowania badań eksperymentalnych oraz metod behawioralnych
- udokumentowana umiejętność samodzielnego projektowania, prowadzenia i analizowania badań eksperymentalnych
- zaawansowane umiejętności analizy statystycznej, w tym doświadczenie w analizach regresji oraz moderacji i mediacji (R, SPSS, Python)
- doświadczenie w prowadzeniu badań z wykorzystaniem platform online (np. Qualtrics, Prolific lub podobne narzędzia)
- doświadczenie w realizacji projektów wieloetapowych (multi-study) oraz

badań opartych na teorii
- znajomość praktyk open science (np. prerejestracja, udostępnianie danych, reprodukowalne analizy)
- znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2 oraz bardzo dobre umiejętności pisania tekstów naukowych
- rozwinięte umiejętności analitycznego myślenia, organizacji pracy oraz zdolność do pracy zarówno samodzielnej, jak i zespołowej
- wyraźne zainteresowanie badaniami z zakresu psychologii społecznej, moralności lub podejmowania decyzji, w szczególności w kontekście sprawiedliwości lub interakcji człowiek–AI

Mile widziane:

- doświadczenie w prowadzeniu niezależnych projektów badawczych lub koordynowaniu wieloetapowych programów badawczych (multi-study)
- publikacje jako pierwszy autor w recenzowanych czasopismach międzynarodowych
- doświadczenie badawcze w zakresie psychologii społecznej, moralności lub podejmowania decyzji
- doświadczenie w badaniu sprawiedliwości, sądów (judgment) lub interakcji człowiek–AI
- doświadczenie w prowadzeniu badań online na dużą skalę oraz badań międzykulturowych
- znajomość zaawansowanych paradygmatów eksperymentalnych oraz złożonych schematów badań
- doświadczenie w stosowaniu praktyk open science wykraczających poza standardową prerejestrację (np. registered reports, reprodukowalne analizy)
- wcześniejsze zaangażowanie w projekty badawcze finansowane ze środków grantowych
- doświadczenie międzynarodowe w badaniach lub/i współpracy naukowej
- doświadczenie w pracy z młodszymi badaczami (np. studentami studiów magisterskich lub doktoranckich)

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin na okres 6 miesięcy (z możliwością przedłużenia współpracy)
- wynagrodzenie w wysokości **11 666,66 zł brutto brutto/miesiąc**
- wsparcie Działu Badań Naukowych w realizacji i rozliczaniu projektów badawczych
- możliwość udziału w konferencjach naukowych

- premie za publikacje wysoko punktowane afiliowane w Uniwersytecie SWPS
- wsparcie w komercjalizacji projektów badawczych
- atrakcyjny pakiet benefitów
    - zniżka na studia magisterskie i podyplomowe dla osób pracujących i ich najbliższych, która rośnie wraz ze stażem pracy
    - zniżka na pozostałą ofertę edukacyjną oferowaną przez Uniwersytet SWPS
    - 30% zniżki na kursy językowe w szkole językowej Uniwersytetu SWPS
    - możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w programie Erasmus+
    - wsparcie psychologiczne w Klinice Terapii Poznawczo-Behawioralnej Uniwersytetu SWPS
    - karta sportowa Multisport Plus
    - dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej w Medicover lub Lux Med oraz korzystne pakiety dla ich najbliższych
    - dostęp do kafeterii benefitów jednorazowych
    - dofinansowanie do okularów
    - ubezpieczenie na życie w TU PZU

Wymagane dokumenty:

- CV z opisem dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego (z odniesieniem do powyższych kryteriów), zawierające także opis innych doświadczeń zawodowych i zainteresowań badawczych
- skan dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora psychologii w dziedzinie nauk społecznych lub dziedzinach pokrewnych (nauki behawioralne, kognitywistyka, eksperymentalne nauki społeczne)
- list motywacyjny
- oświadczenie potwierdzające znajomość języka obcego na wymaganym poziomie
- opis doświadczenia badawczego (research statement, maks. 2 strony), obejmujący dotychczasowe doświadczenie badawcze, główne zainteresowania naukowe oraz dopasowanie do projektu; opis powinien jasno wskazywać zdolność kandydata/kandydatki do samodzielnego projektowania badań eksperymentalnych oraz publikowania ich wyników
- jedna reprezentatywna publikacja (opublikowana lub w przygotowaniu)
- list referencyjny odnoszący się do zdolności kandydata/tki do samodzielnego projektowania i prowadzenia badań eksperymentalnych, zarządzania projektami badawczymi oraz wkładu w publikacje naukowe; osoby rekomendujące zachęca się do odniesienia się do poziomu

samodzielności, inicjatywy badawczej oraz potencjału publikacyjnego kandydata/tki

Kryteria formalne:

- osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych oraz aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych: **40% oceny końcowej**
- kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym: **45% oceny końcowej**
- wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych: **15% oceny końcowej**

Ważne daty:

- termin nadsyłania aplikacji: **2026-12-04**
- termin rozstrzygnięcia konkursu: **2027-01-04**
- termin rozpoczęcia pracy: **2027-01-15**

Skład Komisji Konkursowej:

- dr hab. Konrad Bocian, prof. USWPS - Przewodniczący Komisji
- prof. dr hab. Paweł Ostaszewski - Członek Komisji
- dr hab. Aleksandra Szymków-Sudziarska, prof. USWPS - Członkini Komisji
- Aleksandra Prusinowska - Przedstawicielka Działu Personalnego
- Zuzanna Świtalska - Sekretarz Komisji

Regulamin przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez NCN w zakresie projektów badawczych

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

Najwyżej ocenieni przez Komisję Kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem zswitalska@swps.edu.pl, wskazując numer referencyjny 1161/IP/SPT/26/2.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza rekrutacyjnego dostępnego po kliknięciu w przycisk APLIKUJ.

Nazwa i opis projektu badawczego:

Interes własny a postrzegana sprawiedliwość w algorytmicznym i ludzkim podejmowaniu decyzji: psychologiczne podstawy zaufania do sztucznej inteligencji.

Projekt bada psychologiczne podstawy postrzegania sprawiedliwości w decyzjach podejmowanych przez systemy algorytmiczne (ADM) oraz ludzi. Koncentruje się na tym, w jaki sposób własny interes wpływa na oceny sprawiedliwości i prowadzi do systematycznych zniekształceń w ocenie decyzji.

W ramach projektu realizowana jest seria eksperymentalnych badań behawioralnych, których celem jest określenie, kiedy i dlaczego pojawia się bias wynikający z własnego interesu, jakie mechanizmy psychologiczne za niego odpowiadają (np. dystans psychologiczny, przyjmowanie perspektywy, postrzegana kompetencja), oraz w jaki sposób można go ograniczać w kontekstach decyzji o wysokiej stawce, takich jak rekrutacja, opieka zdrowotna czy edukacja.

Projekt łączy podejścia z zakresu psychologii moralności, podejmowania decyzji oraz interakcji człowiek–AI, dążąc do lepszego zrozumienia i zwiększenia akceptacji decyzji podejmowanych przez systemy algorytmiczne.

Projekt realizowany jest w ramach zespołu badawczego zajmującego się psychologicznymi podstawami ocen moralnych i sprawiedliwości, ze szczególnym uwzględnieniem roli własnego interesu w sądach społecznych. Zespół prowadzi badania eksperymentalne w obszarze psychologii moralności, podejmowania decyzji oraz interakcji człowiek–AI, wykorzystując podejścia oparte na rygorystycznym projektowaniu badań i zasadach open science. Więcej informacji o badaniach zespołu można znaleźć na stronie: https://www.konradbocian.com/the-egocentric-morality-lab.

SWPS University is a non-public academic institution conducting scientific research and educational activities in Warsaw, Wrocław, Sopot, Poznań, Katowice, and Kraków. We are among the most active research centers in Poland, and the results of our research are applied in various areas of the economy and social life. We translate high-quality research into modern teaching, offering study programs based on the latest knowledge that genuinely prepare students for the challenges of the contemporary world.

It is a community that brings together diverse experiences and beliefs. We create an open, multicultural environment that enables employees and students to pursue shared goals and fully develop their potential.

Our commitment to the development of science and our pursuit of the highest quality research are the foundation on which we build our success. This is reflected in the results of the evaluation of our research activities, in which three disciplines were awarded the highest A+ category and the remaining disciplines received an A category.

As a non-public university, SWPS University exists to serve individuals, society, and the environment through education, science, art, and public engagement. We fulfill this mission as a strong institution built on a community of employees, students, and alumni.

Location: Sopot **Ref. no.:** 1161/IP/SPT/26/2

Post-doc

Institute of Psychology
Employment group: research
Research profile: Recognised Researcher (R2)

Duties:

- independently designing and conducting experimental studies on fairness judgments in algorithmic and human decision-making
- taking responsibility for selected research areas and ensuring their timely and high-quality execution
- developing and implementing theory-driven research paradigms within a multi-study research program
- managing the full research process, including study design, preregistration, data collection, and analysis
- programming and implementing studies using online research platforms (e.g., Qualtrics, Prolific, BeSample)
- ensuring high data quality through rigorous screening, validation, and

monitoring procedures
- conducting advanced statistical analyses, including moderation and mediation analyses
- synthesizing findings across multiple studies and contributing to the development of a coherent research program
- leading and executing multi-stage publication projects - from study design to manuscript submission
- contributing to theoretical development and integration of research findings
- engaging in open science practices, including preregistration, data sharing, and transparent reporting
- closely collaborating with the project leader while maintaining a high level of scientific independence
- supporting the development of PhD students within the research team
- presenting research findings at international conferences and engaging in dissemination activities

Requirements:

- holding a PhD degree in social sciences (psychology or related fields such as behavioral sciences, cognitive science, or experimental social sciences), obtained no more than 7 years prior to the year of employment
- at least 2–3 years of research experience in experimental psychology or related fields (including doctoral studies), involving behavioral research design and execution
- strong publication record in peer-reviewed international journals (preferably first-author publications)
- excellent knowledge of experimental design and behavioral research methods
- demonstrated ability to independently design, conduct, and analyze experimental studies
- advanced statistical skills, including regression, moderation, and mediation analyses (R, SPSS, Python)
- experience conducting online studies using platforms such as Qualtrics, Prolific, or similar tools
- experience in multi-study, theory-driven research projects
- familiarity with open science practices (preregistration, data sharing, reproducible analyses)
- English proficiency at least at B2 level, with strong academic writing skills
- strong analytical thinking, organizational skills, and ability to work independently and in a team

- strong interest in social psychology, moral psychology, or decision-making research, particularly in fairness or human–AI interaction

Preferred qualifications:

- experience leading independent research projects or coordinating multi-study programs
- first-author publications in peer-reviewed international journals
- research experience in social psychology, moral psychology, or decision-making
- experience studying fairness, judgment, or human–AI interaction
- experience conducting large-scale online and cross-cultural studies
- knowledge of advanced experimental paradigms and complex research designs
- experience with advanced open science practices (e.g., registered reports, reproducible workflows)
- prior involvement in grant-funded research projects
- international research experience or collaboration
- experience supervising junior researchers (e.g., MA or PhD students)

We offer:

- full-time employment contract for a period of 6 months (with the possibility of extending the employment)
- remuneration within the range of **PLN 11,666.66 gross gross per month**
- support for academic development from the Research and Projects Department in obtaining and managing grants
- opportunity to participate in scientific conferences
- bonuses for highly rated publications affiliated with SWPS University
- support for the commercialization of research projects
- an attractive benefits package:
    - a discount on Master's studies and graduate certificate programs for employees, as well as their close relatives and partners — discount increases with the employee's seniority
    - a discount on SWPS University's remaining educational offer
    - a 30% discount on language courses offered by SWPS University's language school
    - professional development opportunities through participation in the Erasmus+ program
    - psychological support via SWPS University Clinic of Cognitive-Behavioral Therapy
    - low-interest housing loans
    - a Multisport Plus gym and fitness benefits package

- subsidized private healthcare package in Medicover or Lux Med for employees and attractively priced packages for their close relatives and partners
- points-based employee rewards program
- subsidized purchase of corrective glasses
- group life insurance policy option with the PZU insurance company

Required documents:

- CV with a list of academic, teaching, and administrative achievements (with reference to the criteria specified above), as well as a description of other professional experience and research interests
- scanned copy of the doctoral diploma confirming the award of a PhD in Psychology within the field of Social Sciences
- cover letter
- a certificate confirming knowledge of a foreign language at the required proficiency level
- research statement (max. 2 pages) describing research experience, interests, and fit to the project; must demonstrate ability to independently design experimental studies and publish results
- one representative publication (published or in preparation)
- reference letter addressing the candidate's ability to independently design and conduct experimental research, manage research projects, and contribute to publications

Formal criteria:

- academic achievements, including publications in reputable journals/publishers and active participation in national and international conferences: **40% of the final grade**
- competencies relevant to the tasks in the research project: **45% of the final grade**
- distinctions resulting from scientific work (scholarships, awards), experience gained outside the home institution (domestically or abroad), workshops, training, and participation in research projects: **15% of the final grade**

Important dates:

- the deadline for submission of documents is: **2026-12-04**
- successful candidates will be announced on: **2027-01-04**
- date of commencement of work: **2027-01-15**

Competition Committee:

- Associate Professor Konrad Bocian - Chair of the Committee
- Professor Paweł Ostaszewski - Member of the Committee
- Associate Professor Aleksandra Szymków-Sudziarska - Member of the Committee
- Aleksandra Prusinowska - Member of the HR
- Zuzanna Świtalska - Committee Secretary

Regulations on awarding NCN research scholarships in research projects

The Competition Committee reserves the right to contact only selected candidates.

The candidates who receive the highest scores from the Committee will be invited for an interview.

For any additional information please contact zswitalska@swps.edu.pl referring to ref. no. 1161/IP/SPT/26/2.

Applications should be submitted electronically using the application form available by clicking on the APPLY button.

Research project description:

Self-interest and perceived fairness in algorithmic and human decision-making: Psychological foundations of trust in artificial intelligence

The project investigates the psychological foundations of fairness perceptions in decisions made by algorithmic systems (ADM) and humans. It focuses on how self-interest influences fairness judgments and leads to systematic biases in the evaluation of decisions.

The project involves a series of experimental behavioral studies aimed at identifying when and why self-interest bias occurs, what psychological mechanisms underlie it (e.g., psychological distance, perspective-taking, perceived competence), and how it can be reduced in high-stakes decision contexts such as recruitment, healthcare, or education.

The project integrates approaches from moral psychology, decision-making, and human–AI interaction to better understand and increase acceptance of algorithmic decision-making.

It is conducted within a research team focused on the psychological foundations of moral judgment and fairness, with particular emphasis on the role of self-interest in social judgments. The team conducts experimental research using rigorous design and open science practices.

More information: https://www.konradbocian.com/the-egocentric-morality-lab.