

Uniwersytet SWPS jest niepubliczną uczelnią akademicką prowadzącą działalność naukową oraz dydaktyczną w Warszawie, Wrocławiu, Sopocie, Poznaniu, Katowicach i Krakowie. Należymy do grona najbardziej aktywnych ośrodków badawczych w Polsce, a wyniki naszych badań znajdują zastosowanie w różnych obszarach gospodarki i życia społecznego. Wysoką jakość badań przekładamy na nowoczesną dydaktykę, oferując programy studiów oparte na najnowszej wiedzy, które realnie przygotowują do wyzwań współczesnego świata.

To wspólnota łącząca różnorodne doświadczenia i przekonania. Tworzymy otwarte, wielokulturowe środowisko, które pozwala wszystkim osobom zatrudnionym realizować cele i w pełni rozwijać ich potencjał.

Nasze zaangażowanie w rozwój nauki i dążenie do najwyższej jakości badań to fundament, na którym budujemy nasze sukcesy, czego potwierdzeniem jest wyróżnienie kategorią A+ jako jeden z najlepszych ośrodków w kraju prowadzący badania w obszarze psychologii oraz nauk o polityce i administracji.

Uniwersytet SWPS jako uczelnia niepubliczna istnieje po to, by poprzez edukację, naukę, sztukę i działalność publiczną służyć człowiekowi, społeczeństwu i środowisku. Tę misję wypełniamy jako silna instytucja, oparta na wspólnocie osób pracujących, uczących się i absolwentów.

Miejsce pracy: Warszawa

Nr ref: 1177/INS/WWA/26

Stypendysta/tka

Instytut Nauk Społecznych
Grupa zatrudnienia: badawcza
Stanowisko badawcze: First Stage Researcher (R1)

Zadania na stanowisku:

- udział w analizie danych zastanych
- przeprowadzanie wywiadów jakościowych wraz z rekrutacją
- udział w analizie danych ilościowych
- udział w analizie danych jakościowych
- udział w przygotowaniu publikacji projektowych
- popularyzacja wyników projektu
- zadania organizacyjne związane z realizacją projektu

- zarządzanie własnymi działaniami badawczymi i administracyjnymi, w razie potrzeby przy wsparciu Kierowniczkii Projektu

Wymagania:

- status studenta/ki studiów magisterskich lub doktoranta/ki na kierunku z dziedziny nauk społecznych (preferowane dyscypliny: nauki socjologiczne, psychologia) przy jednoczesnym braku stopnia doktora
- doświadczenie w prowadzeniu badań społecznych na etapie zbierania danych oraz ich analizy - zwłaszcza w zakresie badań jakościowych
- zainteresowanie socjologią pracy i/lub studiami nad młodzieżą
- biegła znajomość języka polskiego (C2)
- biegła znajomość języka angielskiego (C1)

Mile widziane:

- doświadczenie w realizacji i analizie wywiadów biograficznych
- doświadczenie w przygotowaniu tekstów naukowych w języku polskim i angielskim

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę stypendialną na czas określony od 1 października 2026 r. do 30 września 2029 r.
- stypendium w wysokości **5000,00 zł brutto / msc** (jeśli spełnione są kryteria zawarte w regulaminie przyznawania stypendiów naukowych w projektach badawczych finansowanych ze środków NCN w konkursie SONATA 21)
- wsparcie Działu Badań Naukowych w realizacji i rozliczaniu projektów badawczych
- możliwość udziału w konferencjach naukowych
- wsparcie w komercjalizacji projektów badawczych

Wymagane dokumenty:

- CV z opisem dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego (z odniesieniem do powyższych kryteriów), zawierające także opis innych doświadczeń zawodowych i zainteresowań badawczych
- skan dokumentu potwierdzającego status studenta/ki lub doktoranta/ki
- oświadczenie potwierdzające znajomość języka obcego na wymaganym poziomie

Kryteria formalne:

- osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych oraz aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych: **50% oceny końcowej**
- kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym: **30% oceny końcowej**
- wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych: **20% oceny końcowej**

Ważne daty:

- termin nadsyłania aplikacji: **2026-09-05**
- termin rozstrzygnięcia konkursu: **2026-09-22**
- termin rozpoczęcia pracy: **2026-10-01**

Skład Komisji Konkursowej:

- dr Olga Czeranowska - Przewodnicząca Komisji
- prof. dr hab. Mikołaj Cześnik - Członek Komisji
- dr Agnieszka Golińska - Członkini Komisji
- Aleksandra Prusinowska - Przedstawicielka Działu Personalnego
- Zuzanna Świtalska - Sekretarz Komisji

Regulamin przyznawania stypendiów naukowych NCN w projektach badawczych

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

Najwyżej ocenieni przez Komisję Kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem zswitalska@swps.edu.pl, wskazując numer referencyjny 1177/INS/WWA/26.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza rekrutacyjnego dostępnego po kliknięciu w przycisk [APLIKUJ](#).

Nazwa i opis projektu badawczego:***Praca marzeń a przyszłość rynku pracy – definicje i wizje sukcesu zawodowego młodych***

Projekt ma na celu analizę, w jaki sposób młodzi ludzie definiują sukces zawodowy w świecie pracy, który ulega transformacji pod wpływem zmian technologicznych i kryzysów społecznych. Zjawisko sukcesu zawodowego będzie analizowane w szerszym kontekście kariery zawodowej, obejmującym zarówno przeszłość, jak i pożądaną przyszłość.

Metodologia projektu będzie obejmować zarówno metody ilościowe, jak i jakościowe. Pierwszy, ilościowy etap projektu będzie składał się z ankiety CAPI (Computer-Assisted Personal Interviewing) na próbie kwotowej (n=1000, 18-35 lat). W kwestionariuszu zapytamy respondentów/respondentki o ich doświadczenia na rynku pracy, plany i ambicje na przyszłość oraz definicje sukcesu zawodowego.

W części jakościowej projektu zostanie przeprowadzonych 40 wywiadów jakościowych. Próba zostanie podzielona na dwie grupy wiekowe: 18-25 lat i 26-35 lat. Będziemy również dążyć do równej reprezentacji mężczyzn i kobiet oraz różnorodności próby pod względem cech takich jak pochodzenie rodzinne, poziom wykształcenia czy sytuacja na rynku pracy. Podczas wywiadów omówimy historię zawodową każdej osoby, jej wizje przyszłości zawodowej i definicję sukcesu zawodowego.

Skupienie się na tym, jak uczestnicy/uczestniczki definiują sukces zawodowy, wypełni lukę w istniejącej literaturze, pozwalając nam przeanalizować, jakie znaczenie mają osobiste definicje sukcesu w karierze zawodowej. Projekt ma na celu wniesienie wkładu do socjologii pracy poprzez teoretyczną refleksję nad pojęciem „sukces zawodowy” oraz innowacyjne metodologie jakościowe i ilościowe w ramach mieszanego projektu badawczego.

The SWPS University is a non-public academic institution conducting scientific and educational activities in Warsaw, Wrocław, Sopot, Poznań, Katowice, and Kraków. We belong to the most active research centers in Poland, and the results of our research are applied in various areas of the economy and social life. We translate high-quality research into modern teaching methods, offering study programs based on the latest knowledge that truly prepare students for the challenges of the modern world.

It's a community that combines diverse experiences and beliefs. We create an open, multicultural environment that allows all employees to achieve their goals and fully develop their potential.

Our commitment to the development of science and the pursuit of the highest quality research is the foundation on which we build our successes, as evidenced by the distinction of being awarded the A+ category as one of the best research centers in the country in the fields of psychology, politics, and administration.

SWPS University, as a non-public institution, exists to serve humanity, society, and the environment through education, science, art, and public activities. We fulfill this mission as a strong institution, based on a community of employees, students, and alumni.

Location: Warszawa

Ref. no.: 1177/INS/WWA/26

Research Fellow

Institute of Social Sciences
Employment group: research
Research profile: First Stage Researcher (R1)

Duties:

- contributing to the analysis of secondary data
- conducting qualitative interviews, including participant recruitment
- contributing to the analysis of quantitative data
- contributing to the analysis of qualitative data
- contributing to the preparation of project publications and other research outputs
- disseminating the project's findings through academic and public engagement activities
- undertaking organisational and administrative tasks necessary for the successful implementation of the project
- managing one's own research and administrative responsibilities independently

Requirements:

- enrolment in a Master's or doctoral programme in a social science discipline (preferably sociology or psychology), without holding a doctoral degree
- experience in conducting social research, including data collection and analysis, particularly qualitative research
- research interest in the sociology of work and/or youth studies
- native or near-native proficiency in Polish (CEFR C2)
- advanced proficiency in English (CEFR C1)

Preferred qualifications:

- experience in conducting and analysing biographical interviews
- experience in preparing academic manuscripts in both Polish and English

We offer:

- employment under a fixed-term scholarship agreement from 1 October 2026 to 30 September 2029
- a scholarship of **PLN 5,000 gross** per month, subject to meeting the eligibility criteria set out in the Regulations on Awarding Research Scholarships in Research Projects Funded by the National Science Centre (NCN) under the SONATA 21 call
- support for academic development from the Research and Projects Department in obtaining and managing grants
- opportunity to participate in scientific conferences
- support for the commercialization of research projects

Required documents:

- CV with a list of academic, teaching, and administrative achievements (with reference to the criteria specified above), as well as a description of other professional experience and research interests
- a scanned copy of a document confirming enrolment in a Master's or doctoral programme
- a certificate confirming knowledge of a foreign language at the required proficiency level

Formal criteria:

- academic achievements, including publications in reputable journals/publishers and active participation in national and international conferences: **50% of the final grade**
- competencies relevant to the tasks in the research project: **30% of the final grade**
- distinctions resulting from scientific work (scholarships, awards), experience gained outside the home institution (domestically or abroad), workshops, training, and participation in research projects: **20% of the final grade**

Important dates:

- the deadline for submission of documents is: **2026-09-05**
- successful candidates will be announced on: **2026-09-22**
- date of commencement of work: **2026-10-01**

Competition Committee:

- Ph.D. Olga Czeranowska - Chair of the Committee
- Professor Mikołaj Cześnik - Member of the Committee
- Ph.D. Agnieszka Golińska - Member of the Committee
- Aleksandra Prusinowska - Member of the HR
- Zuzanna Świtalska - Committee Secretary

Regulations on awarding NCN research scholarships in research projects

The Competition Committee reserves the right to contact only selected candidates.

The candidates who receive the highest scores from the Committee will be invited for an interview.

For any additional information please contact zswitalska@swps.edu.pl referring to ref. no. 1177/INS/WWA/26.

Applications should be submitted electronically using the application form available by clicking on [the APPLY button](#).

Research project description:***Dream jobs and labour market futures – young people's definitions and visions of career success***

The project aims to examine how young people define career success in a world of work being transformed by technological change and social crises. Career success will be analysed within the broader context of career trajectories, encompassing both participants' past experiences and their visions of a desired professional future.

The project will employ both quantitative and qualitative methods. The first, quantitative stage will involve a CAPI survey (Computer-Assisted Personal Interviewing) conducted with a quota sample of 1000 people aged 18–35. Respondents will be asked about their experiences in the labour market, their plans and aspirations for the future, and the ways in which they define career success.

The qualitative stage will consist of 40 in-depth interviews. The sample will be divided into two age groups: participants aged 18–25 and those aged 26–35. We will seek to ensure equal representation of women and men, as well as diversity in terms of characteristics such as social background, educational attainment, and labour market status. The interviews will explore participants' career histories, their visions of their professional futures, and their understandings of career success.

By focusing on how participants define career success, the project will address a gap in the existing literature and enable us to examine the role that individual definitions of success play in shaping career trajectories. The project will contribute to the sociology of work by advancing theoretical reflection on the concept of career success and by combining innovative qualitative and quantitative approaches within a mixed-methods research design.