

Uniwersytet SWPS jest niepubliczną uczelnią akademicką prowadzącą działalność naukową oraz dydaktyczną w Warszawie, Wrocławiu, Sopocie, Poznaniu, Katowicach i Krakowie. Należymy do grona najbardziej aktywnych ośrodków badawczych w Polsce, a wyniki naszych badań znajdują zastosowanie w różnych obszarach gospodarki i życia społecznego. Wysoką jakość badań przekładamy na nowoczesną dydaktykę, oferując programy studiów oparte na najnowszej wiedzy, które realnie przygotowują do wyzwań współczesnego świata.

To wspólnota łącząca różnorodne doświadczenia i przekonania. Tworzymy otwarte, wielokulturowe środowisko, które pozwala wszystkim osobom zatrudnionym realizować cele i w pełni rozwijać ich potencjał.

Nasze zaangażowanie w rozwój nauki i dążenie do najwyższej jakości badań to fundament, na którym budujemy nasze sukcesy, czego potwierdzeniem jest wyróżnienie kategorią A+ jako jeden z najlepszych ośrodków w kraju prowadzący badania w obszarze psychologii oraz nauk o polityce i administracji.

Uniwersytet SWPS jako uczelnia niepubliczna istnieje po to, by poprzez edukację, naukę, sztukę i działalność publiczną służyć człowiekowi, społeczeństwu i środowisku. Tę misję wypełniamy jako silna instytucja, oparta na wspólnocie osób pracujących, uczących się i absolwentów.

Miejsce pracy: Sopot

Nr ref: 1167/IP/SPT/26

Doktorant/ka

Instytut Psychologii
Grupa zatrudnienia: badawcza
Stanowiska badawcze: R1
Psychologia Społeczna i Moralna

Zadania na stanowisku:

- projektowanie i realizacja badań eksperymentalnych dotyczących mechanizmów ocen sprawiedliwości oraz wpływu własnego interesu na sądy moralne
- opracowywanie i rozwijanie paradygmatów badawczych opartych na podejściu teoretycznym (np. dystans psychologiczny, przyjmowanie perspektywy, postrzegana kompetencja)
- programowanie badań eksperymentalnych (np. w środowisku Qualtrics lub

- podobnych narzędziach)
- zbieranie i przygotowywanie danych do analizy z wykorzystaniem platform badań online (np. Prolific)
 - prowadzenie analiz statystycznych (np. ANOVA, regresja, analizy moderacji i mediacji) pod kierunkiem promotora
 - interpretacja wyników badań oraz ich integracja w spójny model teoretyczny
 - przygotowywanie prerejestracji oraz dokumentacji badawczej zgodnie z zasadami open science
 - współautorstwo publikacji naukowych oraz przygotowywanie wyników do prezentacji na konferencjach krajowych i międzynarodowych
 - aktywny udział w pracach zespołu badawczego, w tym w spotkaniach zespołowych i projektowych
 - przygotowanie i realizacja projektu doktorskiego opartego na badaniach prowadzonych w ramach grantu oraz ukończenie rozprawy doktorskiej

Wymagania:

- posiadanie tytułu zawodowego magistra w dyscyplinie psychologii lub pokrewnej (kognitywistyka, nauki behawioralne) uzyskanego najpóźniej na dzień 30.09.2026 r.
- zainteresowanie psychologią społeczną, psychologią moralności lub podejmowaniem decyzji
- dobra znajomość metod badań eksperymentalnych oraz podstaw analizy danych statystycznych
- umiejętność logicznego myślenia i formułowania hipotez badawczych
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego, umożliwiająca czytanie i pisanie tekstów naukowych, potwierdzona certyfikatem na poziomie min. B2 (w przypadku kandydatów, dla których język angielski jest językiem ojczystym - certyfikat znajomości innego języka nowożytnego na poziomie min. B2)
- doświadczenie w realizacji badań empirycznych (np. w ramach pracy magisterskiej lub projektów badawczych)
- znajomość podstawowych analiz statystycznych (np. ANOVA, regresja)
- gotowość do prowadzenia badań eksperymentalnych oraz rozwijania własnych kompetencji metodologicznych i analitycznych
- umiejętność pracy samodzielnej oraz współpracy w zespole badawczym
- gotowość do realizacji projektu doktorskiego oraz ukończenia rozprawy doktorskiej w oparciu o badania prowadzone w ramach projektu

Mile widziane:

- znajomość narzędzi do prowadzenia badań online (np. Qualtrics, Prolific)
- doświadczenie w projektowaniu własnych badań eksperymentalnych (np. autorskie manipulacje, rozwijanie paradygmatów badawczych)
- umiejętność integrowania wyników badań w spójne wyjaśnienia teoretyczne
- zainteresowanie analizą mechanizmów psychologicznych (np. mediacji i moderacji) wykraczające poza podstawowy poziom
- doświadczenie w prowadzeniu badań wykraczających poza pracę dyplomową (np. udział w projektach badawczych, współautorstwo badań)
- aktywność naukowa (np. udział w konferencjach, kołach naukowych, projektach badawczych)
- doświadczenie w pracy nad tekstami naukowymi w języku angielskim
- doświadczenie we współpracy badawczej lub pracy zespołowej przy projektach naukowych

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę stypendialną
- stypendium w wysokości **3 570,50 zł brutto/miesiąc przed oceną śródkresową** oraz **5 500,50 zł brutto/miesiąc po ocenie śródkresowej** (zgodnie z Ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauki)
- wsparcie Działu Badań Naukowych w realizacji i rozliczaniu projektów badawczych
- możliwość udziału w konferencjach naukowych
- premie za publikacje wysoko punktowane afiliowane w Uniwersytecie SWPS
- wsparcie w komercjalizacji projektów badawczych
- atrakcyjny pakiet benefitów:
 - zniżka na studia magisterskie i podyplomowe dla osób pracujących i ich najbliższych, która rośnie wraz ze stażem pracy
 - zniżka na pozostałą ofertę edukacyjną oferowaną przez Uniwersytet SWPS
 - 30% zniżki na kursy językowe w szkole językowej Uniwersytetu SWPS
 - możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w programie Erasmus+
 - wsparcie psychologiczne w Klinice Terapii Poznawczo-Behawioralnej Uniwersytetu SWPS
 - karta sportowa Multisport Plus
 - dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej w Medicover lub Lux Med oraz korzystne pakiety dla ich najbliższych
 - dostęp do kafeтерии benefitów jednorazowych
 - dofinansowanie do okularów

- o ubezpieczenie na życie w TU PZU

Wymagane dokumenty:

- CV z opisem dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego (z odniesieniem do powyższych kryteriów), zawierające także opis innych doświadczeń zawodowych i zainteresowań badawczych
- opis zainteresowań i planów badawczych (max. 2 strony), obejmujący dotychczasowe doświadczenia badawcze, główne zainteresowania naukowe oraz dopasowanie do tematyki projektu
- list referencyjny (np. od promotora pracy magisterskiej), odnoszący się do kompetencji badawczych, samodzielności oraz potencjału naukowego kandydata/teki
- dyplom ukończenia studiów, uprawniający do podjęcia kształcenia w Szkole Doktorskiej, przez co należy rozumieć:
 - o dyplom potwierdzający kwalifikacje drugiego stopnia w przypadku ukończenia jednolitych studiów magisterskich albo dyplom potwierdzający kwalifikacje pierwszego i drugiego stopnia w przypadku ukończenia studiów pierwszego stopnia i drugiego stopnia lub
 - o zaświadczenie o ukończeniu studiów i nadaniu tytułu magistra (lub równorzędnego) jeżeli kandydat jest absolwentem studiów ukończonych w roku akademickim 2025/2026 - wówczas do dnia 30 września 2026 roku kandydat ma obowiązek przedstawić dyplom potwierdzający uzyskanie tytułu zawodowego magistra, magistra inżyniera albo równorzędnego
- certyfikat potwierdzający znajomość języka angielskiego na poziomie min. B2 (dla kandydatów, których język angielski jest pierwszym językiem - certyfikat innego języka nowożytnego na poziomie B2)

Kryteria formalne:

- osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych oraz aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych: **50% oceny końcowej**
- kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym: **30% oceny końcowej**
- wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych: **20% oceny końcowej**

Ważne daty:

- termin nadsyłania aplikacji: **2026-06-28**
- termin rozstrzygnięcia konkursu: **2026-07-28**
- termin rozpoczęcia pracy: **2026-10-01**

Skład Komisji Konkursowej:

- dr hab. Konrad Bocian, prof. USWPS - Przewodniczący Komisji
- prof. dr hab. Paweł Ostaszewski - Członek Komisji
- dr hab. Konrad Piotrowski, prof. USWPS - Członek Komisji
- Kinga Luboń - Przedstawicielka Działu Personalnego
- Zuzanna Świtalska - Sekretarz Komisji

[Regulamin przyznawania stypendiów naukowych NCN w projektach badawczych](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

Najwyżej ocenieni przez Komisję Kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem zswitalska@swps.edu.pl, wskazując numer referencyjny 1167/IP/SPT/26.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza rekrutacyjnego dostępnego po kliknięciu w przycisk [APLIKUJ](#).

Nazwa i opis projektu badawczego:

Interes własny a postrzegana sprawiedliwość w algorytmicznym i ludzkim podejmowaniu decyzji: psychologiczne podstawy zaufania do sztucznej inteligencji.

Projekt bada psychologiczne podstawy postrzegania sprawiedliwości w decyzjach podejmowanych przez systemy algorytmiczne (ADM) oraz ludzi. Koncentruje się na tym, w jaki sposób własny interes wpływa na oceny sprawiedliwości i prowadzi do systematycznych zniekształceń w ocenie decyzji.

W ramach projektu realizowana jest seria eksperymentalnych badań behawioralnych, których celem jest określenie, kiedy i dlaczego pojawia się bias wynikający z własnego interesu, jakie mechanizmy psychologiczne za niego

odpowiadają (np. dystans psychologiczny, przyjmowanie perspektywy, postrzegana kompetencja), oraz w jaki sposób można go ograniczać w kontekstach decyzji o wysokiej stawce, takich jak rekrutacja, opieka zdrowotna czy edukacja.

Projekt łączy podejścia z zakresu psychologii moralności, podejmowania decyzji oraz interakcji człowiek–AI, dążąc do lepszego zrozumienia i zwiększenia akceptacji decyzji podejmowanych przez systemy algorytmiczne.

Projekt realizowany jest w ramach zespołu badawczego zajmującego się psychologicznymi podstawami ocen moralnych i sprawiedliwości, ze szczególnym uwzględnieniem roli własnego interesu w sądach społecznych. Zespół prowadzi badania eksperymentalne w obszarze psychologii moralności, podejmowania decyzji oraz interakcji człowiek–AI, wykorzystując podejścia oparte na rygorystycznym projektowaniu badań i zasadach open science. Więcej informacji o badaniach zespołu można znaleźć na stronie: <https://www.konradbocian.com/the-egocentric-morality-lab>.

The SWPS University is a non-public academic institution conducting scientific and educational activities in Warsaw, Wrocław, Sopot, Poznań, Katowice, and Kraków. We belong to the most active research centers in Poland, and the results of our research are applied in various areas of the economy and social life. We translate high-quality research into modern teaching methods, offering study programs based on the latest knowledge that truly prepare students for the challenges of the modern world.

It's a community that combines diverse experiences and beliefs. We create an open, multicultural environment that allows all employees to achieve their goals and fully develop their potential.

Our commitment to the development of science and the pursuit of the highest quality research is the foundation on which we build our successes, as evidenced by the distinction of being awarded the A+ category as one of the best research centers in the country in the fields of psychology, politics, and administration.

SWPS University, as a non-public institution, exists to serve humanity, society, and the environment through education, science, art, and public activities. We fulfill this mission as a strong institution, based on a community of employees, students, and alumni.

Location: Sopot

Ref. no.: 1167/IP/SPT/26

Doctoral student

Institute of Psychology
Employment group: research
Social and Moral Psychology

Duties:

- designing and conducting experimental studies on the mechanisms underlying fairness judgments and the influence of self-interest on moral judgment
- developing and refining research paradigms grounded in theoretical approaches (e.g., psychological distance, perspective-taking, perceived competence)
- programming experimental studies using Qualtrics or comparable research platforms
- collecting and preparing data for analysis using online research participant platforms (e.g., Prolific)
- conducting statistical analyses (e.g., ANOVA, regression, moderation, and mediation analyses) under the supervision of the principal

- investigator/supervisor
- interpreting research findings and integrating them into a coherent theoretical framework
 - preparing preregistrations and research documentation in accordance with open science practices
 - co-authoring scientific publications and preparing research findings for presentation at national and international conferences
 - actively participating in the work of the research team, including team and project meetings
 - developing and carrying out a doctoral research project based on studies conducted within the grant-funded project, and completing a doctoral dissertation

Requirements:

- holding a Master's degree in psychology or a related discipline (e.g., cognitive science, behavioral sciences), obtained no later than 30 September 2026
- interest in social psychology, moral psychology, or decision-making research
- knowledge of experimental research methods and the basics of statistical data analysis
- ability to think analytically and formulate research hypotheses
- very good command of English, enabling the reading and writing of scientific texts, documented by a certificate at a minimum B2 level (for candidates whose first language is English – a certificate confirming proficiency in another modern foreign language at a minimum B2 level)
- experience in conducting empirical research (e.g., as part of a Master's thesis or research projects)
- knowledge of basic statistical analyses (e.g., ANOVA, regression analysis)
- readiness to conduct experimental research and further develop methodological and analytical competencies
- ability to work independently as well as collaboratively within a research team
- readiness to develop and complete a doctoral research project and dissertation based on studies conducted within the framework of the project

Preferred qualifications:

- familiarity with online research tools and platforms (e.g., Qualtrics, Prolific)

- experience in designing original experimental studies (e.g., developing custom manipulations or research paradigms)
- ability to integrate research findings into coherent theoretical explanations
- interest in the analysis of psychological mechanisms (e.g., mediation and moderation analyses) beyond a basic level
- experience in conducting research beyond diploma requirements (e.g., participation in research projects, co-authorship of studies)
- academic activity (e.g., participation in conferences, student research groups, research projects)
- experience working on scientific texts in English
- experience in collaborative research or teamwork within scientific projects

We offer:

- employment based on a doctoral scholarship agreement
- a doctoral scholarship of PLN 3,570.50 gross per month before the mid-term evaluation and PLN 5,500.50 gross per month after the mid-term evaluation (in accordance with the Polish Law on Higher Education and Science)
- support for academic development from the Research and Projects Department in obtaining and managing grants
- opportunity to participate in scientific conferences
- bonuses for high-scoring publications affiliated with SWPS University
- support for the commercialization of research projects
- an attractive benefits package:
 - a discount on graduate and postgraduate studies for employees as well as their close relatives and partners. This discount increases with the employee's seniority
 - a discount on SWPS University's remaining educational offer
 - a 30% discount on language courses offered by SWPS University's language school
 - professional development opportunities through participation in the Erasmus+ program
 - psychological support via SWPS University's Cognitive-Behavioral Therapy Clinic
 - a Multisport Plus gym and fitness benefits package
 - subsidized private healthcare package in Medicover or Lux Med for employees and attractively priced packages for their close relatives and partners
 - access to a cafeteria of one-time benefits
 - subsidized purchase of corrective glasses

- group life insurance policy option with the PZU insurance company

Required documents:

- CV with a list of academic, teaching, and administrative achievements (with reference to the criteria specified above), as well as a description of other professional experience and research interests
- a statement of research interests and plans (maximum 2 pages), including previous research experience, main scientific interests, and alignment with the project topic
- a letter of recommendation (e.g., from the Master's thesis supervisor) addressing the candidate's research competencies, independence, and academic potential
- a diploma certifying eligibility for admission to the Doctoral School, understood as:
 - a diploma confirming second-cycle qualifications in the case of long-cycle Master's studies, or diplomas confirming first- and second-cycle qualifications in the case of Bachelor's and Master's studies, or
 - a certificate of graduation and conferral of the Master's degree (or equivalent), if the candidate graduated during the 2025/2026 academic year; in such cases, the candidate is required to provide the official diploma confirming the award of the Master's degree, Master of Engineering degree, or equivalent no later than 30 September 2026
- a certificate confirming English language proficiency at a minimum B2 level (for candidates whose first language is English – a certificate confirming proficiency in another modern foreign language at a minimum B2 level)

Formal criteria:

- academic achievements, including publications in reputable journals/publishers and active participation in national and international conferences: **50% of the final grade**
- competencies relevant to the tasks in the research project: **30% of the final grade**
- distinctions resulting from scientific work (scholarships, awards), experience gained outside the home institution (domestically or abroad), workshops, training, and participation in research projects: **20% of the final grade**

Important dates:

- the deadline for submission of documents is: **2026-06-28**
- successful candidates will be announced on: **2026-07-28**
- date of commencement of work: **2026-10-01**

Competition Committee:

- Associate Professor Konrad Bocian - Chair of the Committee
- Professor Paweł Ostaszewski - Member of the Committee
- Associate Professor Konrad Piotrowski - Member of the Committee
- Kinga Luboń - Member of the HR
- Zuzanna Świtalska - Committee Secretary

[Regulations on awarding NCN research scholarships in research projects](#)

The Competition Committee reserves the right to contact only selected candidates.

The candidates who receive the highest scores from the Committee will be invited for an interview.

For any additional information please contact zswitalska@swps.edu.pl referring to ref. no. 1167/IP/SPT/26.

Applications should be submitted electronically using the application form available by clicking on the [APPLY button](#).

Research project description:

Self-interest and perceived fairness in algorithmic and human decision-making: Psychological foundations of trust in artificial intelligence

The project investigates the psychological foundations of fairness perceptions in decisions made by algorithmic systems (ADM) and humans. It focuses on how self-interest influences fairness judgments and leads to systematic biases in the evaluation of decisions.

The project involves a series of experimental behavioral studies aimed at identifying when and why self-interest bias occurs, what psychological mechanisms underlie it (e.g., psychological distance, perspective-taking, perceived competence), and how it can be reduced in high-stakes decision contexts such as recruitment, healthcare, or education.

The project integrates approaches from moral psychology, decision-making, and human–AI interaction to better understand and increase acceptance of algorithmic decision-making.

It is conducted within a research team focused on the psychological foundations of moral judgment and fairness, with particular emphasis on the role of self-interest in social judgments. The team conducts experimental research using rigorous design and open science practices.

More information: <https://www.konradbocian.com/the-egocentric-morality-lab>.