

**Uniwersytet SWPS** jest niepubliczną uczelnią akademicką prowadzącą działalność naukową oraz dydaktyczną w Warszawie, Wrocławiu, Sopocie, Poznaniu, Katowicach i Krakowie. Należymy do grona najbardziej aktywnych ośrodków badawczych w Polsce, a wyniki naszych badań znajdują zastosowanie w różnych obszarach gospodarki i życia społecznego. Wysoką jakość badań przekładamy na nowoczesną dydaktykę, oferując programy studiów oparte na najnowszej wiedzy, które realnie przygotowują do wyzwań współczesnego świata.

To wspólnota łącząca różnorodne doświadczenia i przekonania. Tworzymy otwarte, wielokulturowe środowisko, które pozwala wszystkim osobom zatrudnionym realizować cele i w pełni rozwijać ich potencjał.

Nasze zaangażowanie w rozwój nauki i dążenie do najwyższej jakości badań to fundament, na którym budujemy nasze sukcesy, czego potwierdzeniem jest wyróżnienie kategorią A+ jako jeden z najlepszych ośrodków w kraju prowadzący badania w obszarze psychologii oraz nauk o polityce i administracji.

Uniwersytet SWPS jako uczelnia niepubliczna istnieje po to, by poprzez edukację, naukę, sztukę i działalność publiczną służyć człowiekowi, społeczeństwu i środowisku. Tę misję wypełniamy jako silna instytucja, oparta na wspólnocie osób pracujących, uczących się i absolwentów.

**Miejsce pracy:** Sopot

**Nr ref:** 1160/IP/SPT/26

## **Stypendysta/ka**

Instytut Psychologii  
Grupa zatrudnienia: badawcza  
(Psychologia Społeczna i Moralna)

### **Zadania na stanowisku:**

- samodzielne projektowanie oraz prowadzenie badań eksperymentalnych dotyczących ocen sprawiedliwości w algorytmicznym i ludzkim podejmowaniu decyzji
- przejmowanie odpowiedzialności za wybrane obszary badawcze oraz zapewnienie ich terminowej i wysokiej jakości realizacji
- opracowywanie i wdrażanie paradygmatów badawczych opartych na teorii w ramach wieloetapowego programu badań
- zarządzanie pełnym procesem badawczym, w tym projektowaniem badań,

- prerejestracją, zbieraniem danych i analizą
- programowanie i wdrażanie badań z wykorzystaniem platform online (np. Qualtrics, Prolific, BeSample)
  - zapewnianie wysokiej jakości danych poprzez rygorystyczne procedury screeningu, walidacji i monitorowania
  - prowadzenie zaawansowanych analiz statystycznych, w tym analiz moderacji i mediacji
  - syntetyzowanie wyników z wielu badań oraz wkład w rozwój spójnego programu badawczego
  - prowadzenie i realizacja wieloetapowych projektów publikacyjnych – od projektu badania do złożenia manuskryptu
  - wkład w rozwój ujęć teoretycznych oraz integrację wyników badań
  - udział w praktykach open science, w tym prerejestracji, udostępniania danych i transparentnego raportowania
  - ścisła współpraca z kierownikiem projektu przy jednoczesnym zachowaniu wysokiego poziomu niezależności naukowej
  - wspieranie rozwoju doktorantów w zespole badawczym
  - prezentowanie wyników badań na konferencjach międzynarodowych oraz udział w działaniach upowszechniających wyniki badań

### **Wymagania:**

- posiadanie tytułu zawodowego magistra psychologii lub dziedzin pokrewnych (kognitywistyka, nauki behawioralne)
- status doktoranta lub równoważne doświadczenie badawcze
- doświadczenie w projektowaniu i prowadzeniu badań eksperymentalnych
- dobra znajomość metod badań ilościowych oraz analizy danych statystycznych (np. ANOVA, regresja, analizy moderacji i mediacji)
- praktyczna znajomość narzędzi do prowadzenia badań online (np. Qualtrics, Prolific lub podobnych)
- doświadczenie w analizie danych (R, SPSS, Python)
- umiejętność samodzielnej organizacji pracy badawczej oraz prowadzenia projektów badawczych
- umiejętność interpretacji wyników badań w kontekście teoretycznym
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego, umożliwiająca przygotowywanie tekstów naukowych
- doświadczenie w przygotowywaniu tekstów naukowych (np. artykułów, rozdziałów, raportów badawczych)
- gotowość do współautorstwa publikacji naukowych oraz aktywnego udziału w działalności naukowej
- zainteresowanie problematyką sprawiedliwości, podejmowania decyzji lub interakcji człowiek–AI

### Mile widziane:

- doświadczenie w testowaniu interwencji psychologicznych lub badaniach aplikacyjnych
- doświadczenie w pracy z bardziej złożonymi schematami eksperymentalnymi (np. wieloczynnikowe projekty badań)
- doświadczenie w integrowaniu wyników z wielu badań lub pracy nad projektami typu multi-study
- doświadczenie w przygotowywaniu artykułów naukowych do publikacji (np. jako współautor)
- aktywność naukowa (np. prezentacje konferencyjne, udział w projektach badawczych)
- doświadczenie w pracy w międzynarodowym środowisku badawczym lub współpracy naukowej
- zainteresowanie aplikacyjnymi aspektami badań (np. polityki publiczne, decyzje w organizacjach, zastosowania AI)
- szczególnie ceniona będzie umiejętność przekładania teorii psychologicznej na projektowanie skutecznych interwencji

### Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę stypendialną na czas określony do dnia 1 lipca 2030 roku
- wynagrodzenie w wysokości **5000 zł brutto/miesiąc**
- wsparcie Działu Badań Naukowych w realizacji i rozliczaniu projektów badawczych
- możliwość udziału w konferencjach naukowych
- premie za publikacje wysoko punktowane afiliowane w Uniwersytecie SWPS
- wsparcie w komercjalizacji projektów badawczych
- atrakcyjny pakiet benefitów
  - zniżka na studia magisterskie i podyplomowe dla osób pracujących i ich najbliższych, która rośnie wraz ze stażem pracy
  - zniżka na pozostałą ofertę edukacyjną oferowaną przez Uniwersytet SWPS
  - 30% zniżki na kursy językowe w szkole językowej Uniwersytetu SWPS
  - możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w programie Erasmus+
  - wsparcie psychologiczne w Klinice Terapii Poznawczo-Behawioralnej Uniwersytetu SWPS
  - karta sportowa Multisport Plus

- dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej w Medicover lub Lux Med oraz korzystne pakiety dla ich najbliższych
- dostęp do kafeterii benefitów jednorazowych
- dofinansowanie do okularów
- ubezpieczenie na życie w TU PZU

### Wymagane dokumenty:

- CV z opisem dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego (z odniesieniem do powyższych kryteriów), zawierające także opis innych doświadczeń zawodowych i zainteresowań badawczych
- skan dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz zaświadczenie potwierdzające aktywny status doktoranta/ki w szkole doktorskiej
- oświadczenie potwierdzające znajomość języka obcego na wymaganym poziomie
- list motywacyjny
- opis dotychczasowych doświadczeń badawczych i zainteresowań naukowych (max. 2 strony), obejmujący udział w projektach badawczych, realizowane badania oraz dopasowanie do tematyki projektu; opis powinien wskazywać zdolność do samodzielnego prowadzenia badań oraz projektowania interwencji badawczych
- jeden reprezentatywny tekst naukowy (np. artykuł, rozdział, raport badawczy lub fragment pracy magisterskiej/doktorskiej)

### Kryteria formalne:

- osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych oraz aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych: **50% oceny końcowej**
- kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym: **30% oceny końcowej**
- wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych: **20% oceny końcowej**

### Ważne daty:

- termin nadsyłania aplikacji: **2026-05-27**
- termin rozstrzygnięcia konkursu: **2026-06-19**
- termin rozpoczęcia pracy: **2026-07-01**

### **Skład Komisji Konkursowej:**

- dr hab. Konrad Bocian, prof. USWPS - Przewodniczący Komisji
- prof. dr hab. Paweł Ostaszewski - Członek Komisji
- Kinga Luboń - Przedstawicielka Działu Personalnego
- Zuzanna Świtalska - Sekretarz Komisji

### [Regulamin przyznawania stypendiów naukowych NCN w projektach badawczych](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

Najwyżej ocenieni przez Komisję Kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem [zswitalska@swps.edu.pl](mailto:zswitalska@swps.edu.pl), wskazując numer referencyjny 1160/IP/SPT/26.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza rekrutacyjnego dostępnego po kliknięciu w przycisk [APLIKUJ](#).

### **Nazwa i opis projektu badawczego:**

***Interes własny a postrzegana sprawiedliwość w algorytmicznym i ludzkim podejmowaniu decyzji: psychologiczne podstawy zaufania do sztucznej inteligencji.***

Projekt bada psychologiczne podstawy postrzegania sprawiedliwości w decyzjach podejmowanych przez systemy algorytmiczne (ADM) oraz ludzi. Koncentruje się na tym, w jaki sposób własny interes wpływa na oceny sprawiedliwości i prowadzi do systematycznych zniekształceń w ocenie decyzji.

W ramach projektu realizowana jest seria eksperymentalnych badań behawioralnych, których celem jest określenie, kiedy i dlaczego pojawia się bias wynikający z własnego interesu, jakie mechanizmy psychologiczne za niego odpowiadają (np. dystans psychologiczny, przyjmowanie perspektywy, postrzegana kompetencja), oraz w jaki sposób można go ograniczać w kontekstach decyzji o wysokiej stawce, takich jak rekrutacja, opieka zdrowotna czy edukacja.

Projekt łączy podejścia z zakresu psychologii moralności, podejmowania decyzji oraz interakcji człowiek-AI, dążąc do lepszego zrozumienia i zwiększenia akceptacji decyzji podejmowanych przez systemy algorytmiczne.

Projekt realizowany jest w ramach zespołu badawczego zajmującego się psychologicznymi podstawami ocen moralnych i sprawiedliwości, ze szczególnym uwzględnieniem roli własnego interesu w sądach społecznych. Zespół prowadzi badania eksperymentalne w obszarze psychologii moralności, podejmowania decyzji oraz interakcji człowiek-AI, wykorzystując podejścia oparte na rygorystycznym projektowaniu badań i zasadach open science. Więcej informacji o badaniach zespołu można znaleźć na stronie: <https://www.konradbocian.com/the-egocentric-morality-lab>.