

Uniwersytet SWPS jest niepubliczną uczelnią akademicką prowadzącą działalność naukową oraz dydaktyczną w Warszawie, Wrocławiu, Sopocie, Poznaniu, Katowicach i Krakowie. Należymy do grona najbardziej aktywnych ośrodków badawczych w Polsce, a wyniki naszych badań znajdują zastosowanie w różnych obszarach gospodarki i życia społecznego. Wysoką jakość badań przekładamy na nowoczesną dydaktykę, oferując programy studiów oparte na najnowszej wiedzy, które realnie przygotowują do wyzwań współczesnego świata.

To wspólnota łącząca różnorodne doświadczenia i przekonania. Tworzymy otwarte, wielokulturowe środowisko, które pozwala wszystkim osobom zatrudnionym realizować cele i w pełni rozwijać ich potencjał.

Nasze zaangażowanie w rozwój nauki i dążenie do najwyższej jakości badań to fundament, na którym budujemy nasze sukcesy, czego potwierdzeniem jest wyróżnienie kategorią A+ jako jeden z najlepszych ośrodków w kraju prowadzący badania w obszarze psychologii oraz nauk o polityce i administracji.

Uniwersytet SWPS jako uczelnia niepubliczna istnieje po to, by poprzez edukację, naukę, sztukę i działalność publiczną służyć człowiekowi, społeczeństwu i środowisku. Tę misję wypełniamy jako silna instytucja, oparta na wspólnocie osób pracujących, uczących się i absolwentów.

Miejsce pracy: Sopot

Nr ref: 1161/IP/SPT/26

Post-doc

Instytut Psychologii
Grupa zatrudnienia: badawcza
(Psychologia społeczna / Nauki behawioralne)

Zadania na stanowisku:

- samodzielne projektowanie i prowadzenie badań eksperymentalnych dotyczących ocen sprawiedliwości w algorytmicznym i ludzkim podejmowaniu decyzji
- przejmowanie odpowiedzialności za wybrane obszary badawcze oraz zapewnienie ich terminowej i wysokiej jakości realizacji
- opracowywanie i wdrażanie paradygmatów badawczych opartych na teorii w ramach wieloetapowego programu badań



- zarządzanie pełnym procesem badawczym, w tym projektowaniem badań, prerejestracją, zbieraniem danych i analizą
- programowanie i wdrażanie badań z wykorzystaniem platform online (np. Qualtrics, Prolific, BeSample)
- zapewnianie wysokiej jakości danych poprzez rygorystyczne procedury screeningu, walidacji i monitorowania
- prowadzenie zaawansowanych analiz statystycznych, w tym analiz moderacji i mediacji
- syntetyzowanie wyników z wielu badań oraz wkład w rozwój spójnego programu badawczego
- prowadzenie i realizacja wieloetapowych projektów publikacyjnych – od projektu badania do złożenia manuskryptu
- wkład w rozwój ujęć teoretycznych oraz integrację wyników badań
- udział w praktykach open science, w tym prerejestracji, udostępniania danych i transparentnego raportowania
- ścisła współpraca z kierownikiem projektu przy jednoczesnym zachowaniu wysokiego poziomu niezależności naukowej
- wspieranie rozwoju doktorantów w zespole badawczym
- prezentowanie wyników badań na konferencjach międzynarodowych oraz udział w działaniach upowszechniających wyniki badań

Wymagania:

- posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie psychologii, lub dziedzinach pokrewnych (nauki behawioralne, kognitywistyka, eksperymentalne nauki społeczne), uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia
- co najmniej 2–3 lata doświadczenia badawczego w zakresie psychologii eksperymentalnej lub dziedzin pokrewnych (w tym w ramach studiów doktoranckich), obejmującego projektowanie i prowadzenie badań behawioralnych
- udokumentowany dorobek publikacyjny w recenzowanych czasopismach międzynarodowych (preferowane publikacje jako pierwszy autor lub autor wiodący)
- bardzo dobra znajomość projektowania badań eksperymentalnych oraz metod behawioralnych
- udokumentowana umiejętność samodzielnego projektowania, prowadzenia i analizowania badań eksperymentalnych
- zaawansowane umiejętności analizy statystycznej, w tym doświadczenie w analizach regresji oraz moderacji i mediacji (R, SPSS, Python)
- doświadczenie w prowadzeniu badań z wykorzystaniem platform online (np. Qualtrics, Prolific lub podobne narzędzia)

- doświadczenie w realizacji projektów wieloetapowych (multi-study) oraz badań opartych na teorii
- znajomość praktyk open science (np. prerejestracja, udostępnianie danych, reprodukowalne analizy)
- znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2 oraz bardzo dobre umiejętności pisania tekstów naukowych
- rozwinięte umiejętności analitycznego myślenia, organizacji pracy oraz zdolność do pracy zarówno samodzielnej, jak i zespołowej
- wyraźne zainteresowanie badaniami z zakresu psychologii społecznej, moralności lub podejmowania decyzji, w szczególności w kontekście sprawiedliwości lub interakcji człowiek–AI

Mile widziane:

- doświadczenie w prowadzeniu niezależnych projektów badawczych lub koordynowaniu wieloetapowych programów badawczych (multi-study)
- publikacje jako pierwszy autor w recenzowanych czasopismach międzynarodowych
- doświadczenie badawcze w zakresie psychologii społecznej, moralności lub podejmowania decyzji
- doświadczenie w badaniu sprawiedliwości, sądów (judgment) lub interakcji człowiek–AI
- doświadczenie w prowadzeniu badań online na dużą skalę oraz badań międzykulturowych
- znajomość zaawansowanych paradygmatów eksperymentalnych oraz złożonych schematów badań
- doświadczenie w stosowaniu praktyk open science wykraczających poza standardową prerejestrację (np. registered reports, reprodukowalne analizy)
- wcześniejsze zaangażowanie w projekty badawcze finansowane ze środków grantowych
- doświadczenie międzynarodowe w badaniach lub/i współpracy naukowej
- doświadczenie w pracy z młodszymi badaczami (np. studentami studiów magisterskich lub doktoranckich)

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin na czas określony do dnia 1 lipca 2030 roku
- wynagrodzenie w wysokości **11 666,66 zł brutto brutto/miesiąc**
- wsparcie Działu Badań Naukowych w realizacji i rozliczaniu projektów badawczych
- możliwość udziału w konferencjach naukowych

- premie za publikacje wysoko punktowane afiliowane w Uniwersytecie SWPS
- wsparcie w komercjalizacji projektów badawczych
- atrakcyjny pakiet benefitów
 - zniżka na studia magisterskie i podyplomowe dla osób pracujących i ich najbliższych, która rośnie wraz ze stażem pracy
 - zniżka na pozostałą ofertę edukacyjną oferowaną przez Uniwersytet SWPS
 - 30% zniżki na kursy językowe w szkole językowej Uniwersytetu SWPS
 - możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w programie Erasmus+
 - wsparcie psychologiczne w Klinice Terapii Poznawczo-Behawioralnej Uniwersytetu SWPS
 - karta sportowa Multisport Plus
 - dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej w Medicover lub Lux Med oraz korzystne pakiety dla ich najbliższych
 - dostęp do kafeterii benefitów jednorazowych
 - dofinansowanie do okularów
 - ubezpieczenie na życie w TU PZU

Wymagane dokumenty:

- CV z opisem dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego (z odniesieniem do powyższych kryteriów), zawierające także opis innych doświadczeń zawodowych i zainteresowań badawczych
- skan dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu zawodowego magistra psychologii w dziedzinie nauk społecznych oraz skan dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora psychologii w dziedzinie nauk społecznych
- oświadczenie potwierdzające znajomość języka obcego na wymaganym poziomie
- opis doświadczenia badawczego (research statement, maks. 2 strony), obejmujący dotychczasowe doświadczenie badawcze, główne zainteresowania naukowe oraz dopasowanie do projektu; opis powinien jasno wskazywać zdolność kandydata/kandydatki do samodzielnego projektowania badań eksperymentalnych oraz publikowania ich wyników
- list referencyjny odnoszący się do zdolności kandydata/tki do samodzielnego projektowania i prowadzenia badań eksperymentalnych, zarządzania projektami badawczymi oraz wkładu w publikacje naukowe; osoby rekomendujące zachęca się do odniesienia się do poziomu samodzielności, inicjatywy badawczej oraz potencjału publikacyjnego kandydata/tki

Kryteria formalne:

- osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych oraz aktywny udział w krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych: **40% oceny końcowej**
- kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym: **45% oceny końcowej**
- wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych: **15% oceny końcowej**

Ważne daty:

- termin nadsyłania aplikacji: **2026-05-27**
- termin rozstrzygnięcia konkursu: **2026-06-19**
- termin rozpoczęcia pracy: **2026-07-01**

Skład Komisji Konkursowej:

- dr hab. Konrad Bocian, prof. USWPS - Przewodniczący Komisji
- prof. dr hab. Paweł Ostaszewski - Członek Komisji
- Kinga Luboń - Przedstawicielka Działu Personalnego
- Zuzanna Świtalska - Sekretarz Komisji

[Regulamin konkursu na pracowników badawczych oraz badawczo-technicznych USWPS](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

Najwyżej ocenieni przez Komisję Kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem zswitalska@swps.edu.pl, wskazując numer referencyjny 1161/IP/SPT/26.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza rekrutacyjnego dostępnego po kliknięciu w przycisk [APLIKUJ](#).

Nazwa i opis projektu badawczego:

Interes własny a postrzegana sprawiedliwość w algorytmicznym i ludzkim podejmowaniu decyzji: psychologiczne podstawy zaufania do sztucznej inteligencji.

Projekt bada psychologiczne podstawy postrzegania sprawiedliwości w decyzjach podejmowanych przez systemy algorytmiczne (ADM) oraz ludzi. Koncentruje się na tym, w jaki sposób własny interes wpływa na oceny sprawiedliwości i prowadzi do systematycznych zniekształceń w ocenie decyzji.

W ramach projektu realizowana jest seria eksperymentalnych badań behawioralnych, których celem jest określenie, kiedy i dlaczego pojawia się bias wynikający z własnego interesu, jakie mechanizmy psychologiczne za niego odpowiadają (np. dystans psychologiczny, przyjmowanie perspektywy, postrzegana kompetencja), oraz w jaki sposób można go ograniczać w kontekstach decyzji o wysokiej stawce, takich jak rekrutacja, opieka zdrowotna czy edukacja.

Projekt łączy podejścia z zakresu psychologii moralności, podejmowania decyzji oraz interakcji człowiek-AI, dążąc do lepszego zrozumienia i zwiększenia akceptacji decyzji podejmowanych przez systemy algorytmiczne.

Projekt realizowany jest w ramach zespołu badawczego zajmującego się psychologicznymi podstawami ocen moralnych i sprawiedliwości, ze szczególnym uwzględnieniem roli własnego interesu w sądach społecznych. Zespół prowadzi badania eksperymentalne w obszarze psychologii moralności, podejmowania decyzji oraz interakcji człowiek-AI, wykorzystując podejścia oparte na rygorystycznym projektowaniu badań i zasadach open science. Więcej informacji o badaniach zespołu można znaleźć na stronie: <https://www.konradbocian.com/the-egocentric-morality-lab>.