



Nazwa i opis projektu badawczego:

Czy silna identyfikacja może szkodzić grupie? Rola bezpiecznych i defensywnych form identyfikacji z grupą w relacjach wewnątrzgrupowych i realizacji grupowych celów

Projekt dotyczy stosunkowo rzadko badanych wewnątrzgrupowych konsekwencji identyfikacji z grupą.

W ramach projektu badane są formy identyfikacji z różnymi grupami, takimi jak: organizacje biznesowe, partie polityczne, a nawet całe narody, a także związek identyfikacji z całym spektrum możliwych konsekwencji: od relacji wewnątrz grupy, przez produktywność, poparcie dla różnego rodzaju polityk: zdrowotnych, środowiskowych, międzynarodowych, po spiskowanie przeciwko swoim.

Projekt finansowany ze środków Narodowego Centrum Nauki (2018/29/B/HS6/02826)

Post-doc

Warszawa/online
Instytut Psychologii

Zadania:

- Analiza i interpretacja zebranych danych ilościowych;
- Udział w przygotowaniu publikacji i upowszechnianiu wyników;
- Pomoc w rozpowszechnianiu wyników uzyskane w ramach projektu poprzez identyfikację odpowiednich odbiorców i kontaktowanie się z nimi;
- Zarządzanie własnymi działaniami badawczymi i administracyjnymi, w razie potrzeby przy wsparciu Kierownika Projektu.

Wymagania:

- Stopień doktora psychologii lub dyscyplin pokrewnych, o specjalizacji związanej z tematyką projektu badawczego (np. nauki polityczne, socjologia, zarządzanie) (uzyskany nie później niż na dzień rozpoczęcia pracy w projekcie);
- Aktualna i zaawansowana wiedza z zakresu psychologii społecznej lub osobowości (wraz z zainteresowaniami psychologią polityczną i/lub psychologią środowiskową);
- Zaawansowane doświadczenie w pracy w analizach statystycznych (m.in. umiejętność modelowania wielopoziomowego), w tym znajomość pakietów statystycznych;
- Doświadczenie w opracowaniu artykułów naukowych (zwłaszcza dla czasopism psychologicznych o wysokim IF);



- Doświadczenie w pracy z wieloma grupami współpracowników badawczych;
- Pozytywny stosunek do praktyk otwartej nauki;
- Doświadczenie w działaniach popularyzujących naukę (recenzowanie lub organizacja konferencji);
- Biegła znajomość języka angielskiego pozwalająca na przygotowanie publikacji, komunikowaniu się w międzynarodowym zespole, itp..

Oferujemy:

- Umowę o pracę na okres 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy (100%);
- Wynagrodzenie w wysokości 10 000 złotych brutto brutto;
- Pracę w profesjonalnym i przyjaznym otoczeniu, wśród znakomitych naukowców i opiniotwórczych ekspertów.

Wymagane dokumenty:

- CV obejmujące:
 - uzyskane tytuły zawodowe i stopnie naukowe
 - Informacje o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych (obejmujące najważniejsze obszary badań kandydata oraz jego osiągnięcia);
 - Wykaz publikacji (w tym wydawnictwo/czasopismo, rok wydania i numer strony);
- List motywacyjny;
- Skan dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora lub potwierdzenie złożenia rozprawy doktorskiej do recenzji.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem formularza aplikacyjnego:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=85f4b7f939f242e2b4b6087c651e9717>

Dodatkowe informacje:

Kryteria formalne:

- Osiągnięcia naukowe - 40% oceny końcowej;
- Kompetencje naukowo-eksperckie - 30% oceny końcowej;
- Kompetencje do realizacji zadań w projekcie - 30% oceny końcowej.



**Uniwersytet
SWPS**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Termin nadsyłania aplikacji: **10 grudnia 2023**

Termin rozstrzygnięcia konkursu: **31 grudnia 2023**

Termin rozpoczęcia pracy: **15 stycznia 2024 (możliwość negocjacji rozpoczęcia pracy do 1 kwietnia 2024)**

Skład Komisji Konkursowej:

- dr hab. Aleksandra Cisłak-Wójcik, prof. SWPS - Przewodnicząca Komisji;
- prof. Aleksandra Cichocka, University of Kent - Członkini Komisji;
- prof. Rae Tan, University of Baltimore - Członek Komisji;
- Aleksandra Mysłek - Przedstawicielka Działu Personalnego;
- Anna Szewczyk - Sekretarz Komisji.

Link do [Regulaminu](#), [Regulamin NCN](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem aszewczyk@swps.edu.pl

