



**Nazwa i opis projektu badawczego:**

Czy silna identyfikacja może szkodzić grupie? Rola bezpiecznych i defensywnych form identyfikacji z grupą w relacjach wewnątrzgrupowych i realizacji grupowych celów.

Projekt dotyczy stosunkowo rzadko badanych wewnątrzgrupowych konsekwencji identyfikacji z grupą.

W ramach projektu badane są formy identyfikacji z różnymi grupami, takimi jak: organizacje biznesowe, partie polityczne, a nawet całe narody, a także związek identyfikacji z całym spektrum możliwych konsekwencji: od relacji wewnątrz grupy, przez produktywność, poparcie dla różnego rodzaju polityk: zdrowotnych, środowiskowych, międzynarodowych, po spiskowanie przeciwko swoim.

Projekt finansowany ze środków Narodowego Centrum Nauki (2018/29/B/HS6/02826)

**Post-doc**

Warszawa/online

Instytut Psychologii

**Zadania:**

- Analiza i interpretacja zebranych danych ilościowych;
- Udział w przygotowaniu publikacji i upowszechnianiu wyników;
- Pomoc w rozpowszechnianiu wyników uzyskane w ramach projektu poprzez identyfikację odpowiednich odbiorców i kontaktowanie się z nimi;
- Zarządzanie własnymi działaniami badawczymi i administracyjnymi, w razie potrzeby przy wsparciu Kierownika Projektu.

**Wymagania:**

- Stopień doktora psychologii lub dyscyplin pokrewnych, o specjalizacji związanej z tematyką projektu badawczego;
- Aktualna i zaawansowana wiedza z zakresu psychologii społecznej lub osobowości (wraz z zainteresowaniami psychologią organizacji);
- Zaawansowane doświadczenie w pracy w analizach statystycznych (m.in. umiejętność modelowania wielopoziomowego), w tym znajomość pakietów statystycznych;
- Doświadczenie w opracowaniu artykułów naukowych (zwłaszcza dla czasopism psychologicznych o wysokim IF);
- Doświadczenie w pracy z różnymi grupami badawczymi;
- Znajomość standardów otwartej nauki;



- Biegła znajomość języka angielskiego pozwalająca na przygotowanie publikacji, komunikowaniu się w międzynarodowym zespole, itp..

#### **Oferujemy:**

- Umowę o pracę na okres 6 miesięcy (negocjowalne do 9 miesięcy) w pełnym wymiarze czasu pracy (100%);
- Wynagrodzenie w wysokości 10 000 złotych brutto brutto;
- Pracę w profesjonalnym i przyjaznym otoczeniu, wśród znakomitych naukowców i opiniotwórczych ekspertów.

#### **Wymagane dokumenty:**

- CV obejmujące:
  - Informacje o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych (obejmujące najważniejsze obszary badań kandydata oraz jego osiągnięcia);
  - Wykaz publikacji (w tym wydawnictwo/czasopismo, rok wydania i numer strony);
- List motywacyjny;
- Skan dyplomu ukończenia studiów wyższych;
- Skan dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora lub potwierdzenie złożenia rozprawy doktorskiej do recenzji;
- Oświadczenie o niekaralności (zgodnie z art. 113 ust. 1 ustawy o szkolnictwie wyższym).

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem [formularza aplikacyjnego](#).

#### **Dodatkowe informacje:**

##### **Kryteria formalne:**

- Osiągnięcia naukowe - 40% oceny końcowej;
- Kompetencje naukowo-eksperckie - 30% oceny końcowej;
- Kompetencje do realizacji zadań w projekcie - 30% oceny końcowej.

Termin nadsyłania aplikacji: 8 października 2023

Termin rozstrzygnięcia konkursu: 25 października 2023



Termin rozpoczęcia pracy: 1 listopada 2023 (możliwość negocjacji rozpoczęcia pracy do 1 stycznia 2024)

**Skład Komisji Konkursowej:**

- dr hab. Aleksandra Cisłak-Wójcik, prof. SWPS - Przewodnicząca Komisji;
- prof. Aleksandra Cichocka, University of Kent - Członkini Komisji;
- prof. Rae Tan, University of Baltimore - Członkini Komisji;
- Paulina Kolańczyk-Zwierz - Przedstawicielka Działu Personalnego;
- Anna Zajac - Sekretarz Komisji.

Link do [Regulaminu](#), [Regulamin NCN](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem [azajac2@swps.edu.pl](mailto:azajac2@swps.edu.pl)

