



Nazwa i opis projektu badawczego:

Rola sprawczości i moralności w dehumanizacji - ujęcie integracyjne

W tym projekcie podejmujemy się zbadania predyktorów dehumanizacji (Cel 1) oraz interwencji zmierzających do zmniejszenia dehumanizacji (Cel 2). Proponujemy systematyczny program badawczy we współpracy z partnerami z Izraela, Hiszpanii i Wielkiej Brytanii. Aby zbadać przyczyny dehumanizacji innych (Cel 1), sprawdzimy, czy dwa najbardziej podstawowe wymiary, według których oceniamy innych ludzi, tj. sprawczość i moralność, przyczyniają się do dehumanizacji. Aby zbadać interwencje zmniejszające dehumanizację (Cel 2), skupimy się na grupach nieuprzywilejowanych, ponieważ są one najbardziej prawdopodobnymi ofiarami dehumanizacji. Będziemy badać, czy zwiększenie sprawczości tych grup – poprzez opisanie ich jako odnoszących sukcesy w swoich działaniach (w porównaniu do porażek) zmniejszy ich dehumanizację.

Grant przyznany przez Narodowe Centrum Nauki dr Magdalenie Formanowicz.

Post-doc

Warszawa

Instytut Psychologii

Zadania na stanowisku:

- Przeprowadzenie systematic reviews związanych z tematyką grantu;
- Udział w projektowaniu badań eksperymentalnych i korelacyjnych;
- Przeprowadzanie analiz statystycznych;
- Aktywna rola w pisaniu artykułów naukowych;
- Koordynacja współpracy z partnerami zagranicznymi i krajowymi;
- Udział w szkoleniu doktorantki/ doktoranta;
- Szkolenie współpracowników/współpracowniczek badaczy,
- Koordynacja dokumentacji projektu.

Wymagania:

- Posiadanie stopnia naukowego doktora w dniu podpisania umowy o pracę (1.11.2023);
- Zdolność analitycznego myślenia,
- Zainteresowania badawcze związane z dehumanizacją, relacjami między grupowymi, rozwiązywaniem konfliktów, działaniami zbiorowymi, sprawczością;
- Doświadczenie udziału w projekcie badawczym (powyżej 1 roku),
- Doświadczenie w analizach archiwalnych oraz pisaniu przeglądów teoretycznych.



- Doskonała znajomość statystyki i umiejętność obsługi pakietów statystycznych (R, SPSS), znajomość SEM;
- Biegła znajomość języka angielskiego i polskiego w mowie i piśmie ,
- Wysoka sumienność, dokładność i wytrwałość,
- Gotowość do pracy na terenie Warszawy.

Kandydaci proszeni są o zaznajomienie się z regulacjami Narodowego Centrum Nauki w zakresie warunków zatrudnienia na stanowiskach typu post-doc, w szczególności z tym, że kandydat powinien spełniać następujące kryteria:

- w czasie trwania stosunku pracy, post-doc nie może być zatrudniony w ramach innej umowy o pracę u żadnego innego pracodawcy;
- w okresie zatrudnienia post-doc nie pobiera innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
- kierownik projektu nie był promotorem/promotorem pomocniczym w przewodzie doktorskim kandydata;
- post-doc uzyskał stopień doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbył co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
- do konkursu może przystąpić osoba, która nie posiada stopnia naukowego doktora, ale w momencie podpisania umowy o pracę musi spełniać ten warunek.

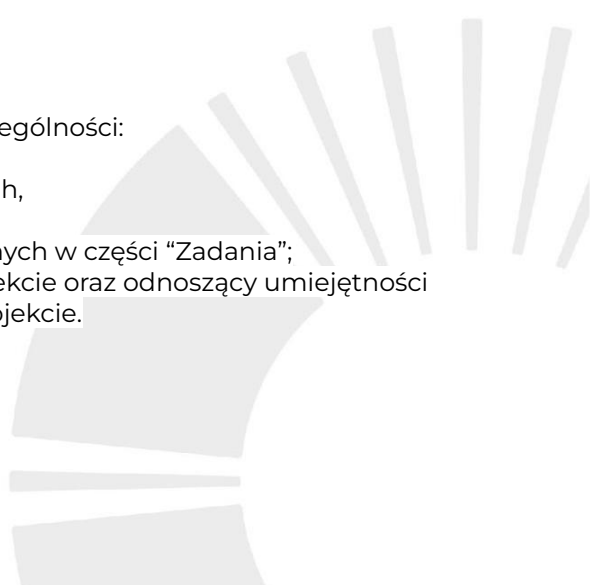
Oferujemy:

- Umowę o pracę na 3 lata;
- Wynagrodzenie miesięczne w wysokości około 11 600 brutto wraz z zobowiązaniami publiczno-prawnymi (brutto około 9 350)
- Laptop, dostęp do literatury, licencji statystycznych i oprogramowania do badań;
- Możliwość rozwoju profesjonalnego poprzez udział w warsztatach i szkoleniach;
- Zdobywanie doświadczenia w aktywnym naukowo centrum badawczym (Centrum Badań nad Relacjami Społecznymi);
- Współautorstwo publikacji naukowych oraz udział w konferencjach.

Zgłoszenie należy przesłać drogą elektroniczną za pośrednictwem [formularza rekrutacyjnego](#).

Wymagane dokumenty:

- CV naukowe w języku angielskim zawierające w szczególności:
 - opis osiągnięć naukowych,
 - listę publikacji lub wystąpień konferencyjnych,
 - listę nagród i osiągnięć za pracę naukową,
 - opis kompetencji do realizacji zadań określonych w części "Zadania";
- List motywacyjny uzasadniający chęć udziału w projekcie oraz odnoszący umiejętności i zainteresowania kandydata/ki do opisu zadań w projekcie.





Termin nadsyłania aplikacji: **30 września 2023 r.**

Termin rozstrzygnięcia konkursu: **15 października 2023 r.**

Termin rozpoczęcia pracy: **2 listopada 2023 r.**

Kryteria formalne:

- Osiągnięcia naukowe - 50% oceny końcowej;
- Kompetencje do realizacji projektów- 30% oceny końcowej;
- Wyróżnienia w zakresie prowadzonych badań - 20% oceny końcowej.

Skład Komisji Konkursowej:

- dr hab. Magdalena Formanowicz - Przewodnicząca Komisji;
- dr Marta Witkowska - Członkini Komisji;
- dr hab. Aleksandra Cisak, profesor Uniwersytetu SWPS - Członkini Komisji;
- dr hab. Wojciech Kulesza, profesor Uniwersytetu SWPS - Członek Komisji;
- Joanna Buczyńska - Przedstawicielka Działu Personalnego;
- Anna Zajac - Sekretarz Komisji.

Dodatkowe informacje:

Dodatkowe informacje: [Regulamin NCN](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami.

W razie potrzeby dodatkowe informacje można uzyskać poprzez kontakt elektroniczny pod adresem azajac2@swps.edu.pl

