

## PROGRAM STUDIÓW

### OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA:

nazwa kierunku studiów	<b>zarządzanie i przywództwo</b>
poziom kształcenia	<b>studia drugiego stopnia</b>
profil kształcenia	<b>praktyczny</b>
prowadzone w siedzibie czy filii	<b>w siedzibie uczelni</b>
tytuł zawodowy nadawany absolwentom	magister
forma lub formy studiów	studia stacjonarne i niestacjonarne
liczba semestrów konieczna do ukończenia studiów	4 semestry
liczba ECTS konieczna do ukończenia studiów	120 ECTS
łącznie liczba godzin zajęć w programie studiów (największa dla całego programu, bez praktyk)	885 godzin
wymiar praktyk	480 godzin, 16 punktów ECTS
liczba godzin w programie studiów – łącznie (zajęcia i praktyki)	1365 godzin
<b>rok rozpoczęcia cyklu kształcenia</b>	<b>2020/2021</b>

Studia prowadzone w języku polskim i w języku angielskim.

## I. EFEKTY UCZENIA SIĘ

Absolwent studiów uzyskuje kwalifikację pełną na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Efekty uczenia się odnoszą się do następujących dyscyplin:

nauki o zarządzaniu i jakości (dziedzina nauk społecznych) – dyscyplina wiodąca	63 % ECTS
psychologia (dziedzina nauk społecznych)	20 % ECTS
ekonomia i finanse (dziedzina nauk społecznych)	8 % ECTS
nauki socjologiczne (dziedzina nauk społecznych)	9 % ECTS

Symbol efektu	ABSOLWENT:
	<b>Wiedza:</b>
ZIP2_W01	Ma pogłębioną wiedzę obejmującą kluczowe koncepcje i zagadnienia z zakresu zarządzania organizacją oraz szczegółową wiedzę w zakresie wybranych aspektów jej funkcjonowania.
ZIP2_W02	W pogłębionym stopniu zna i rozumie uwarunkowania funkcjonowania organizacji i jednostki wynikające z otoczenia ekonomicznego, polityczno-prawnego, społeczno-kulturowego, technologicznego i międzynarodowego oraz zachodzących między nimi relacji.
ZIP2_W03	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu metodologii badań, pogłębioną w zakresie wybranych metod i narzędzi badawczych, analitycznych i diagnostycznych, zna i rozumie możliwość ich wykorzystania w zarządzaniu w zmiennym otoczeniu.
ZIP2_W04	Zna i rozumie wyzwania współczesnego świata, ma zaawansowaną wiedzę o zachodzących zmianach cywilizacyjnych i ich wpływie na organizacje oraz o roli, jaką organizacje w nich odgrywają.
ZIP2_W05	Zna i rozumie istotę, znaczenie i uwarunkowania inicjowania i projektowania zmian, jak i zarządzania i przewodzenia im oraz ma pogłębioną wiedzę na temat roli przedsiębiorczości, innowacyjności i zarządzania relacjami w tym procesie.
ZIP2_W06	Ma pogłębioną wiedzę o metodach i technikach organizacji i zarządzania, w tym w zakresie zarządzania jakością i zarządzania projektami, ich ewolucji i możliwości wykorzystania w różnych typach organizacji.
ZIP2_W07	Ma ugruntowaną i pogłębioną wiedzę na temat zachowań ludzi w organizacji, zna i rozumie intrapersonalne i interpersonalne uwarunkowania podejmowanych przez siebie i innych decyzji, rozumie złożoność tych zachowań oraz ich wpływ na funkcjonowanie organizacji.
ZIP2_W08	Ma zaawansowaną wiedzę o kompetencjach menedżerów i liderów, zna i rozumie istotę i znaczenie diagnozy potencjału rozwojowego, budowania efektywności osobistej i biznesowej swojej i innych oraz roli, jaką w tych działaniach odgrywa etyka i wartości zawodowe.
ZIP2_W09	Ma pogłębioną wiedzę na temat możliwości wspomaganie zarządzania przez wykorzystanie nowoczesnych technologii oraz zna i rozumie związane z tym wyzwania, a także związki pomiędzy procesami, technologią i ludźmi.

	<b>Umiejętności:</b>
ZIP2_U01	Potrafi wykorzystać interdyscyplinarną wiedzę (w tym w zakresie badań, analizy i diagnozy organizacji) do opisu, wyjaśnienia i prognozowania działań w organizacji również w zmiennych, złożonych i niejednoznacznych warunkach w wymiarze lokalnym, międzynarodowym i globalnym.
ZIP2_U02	Potrafi wyszukiwać źródła i pozyskiwać z nich informacje dotyczące zjawisk w organizacji i jej otoczeniu, poddawać je selekcji, przetwarzaniu, krytycznej analizie, wizualizować oraz wyprowadzać z nich wnioski i rekomendacje dla praktyki zarządzania.
ZIP2_U03	Potrafi wyznaczać cele i tworzyć strategię działania, dokonywać wyboru metod i technik zarządzania w sposób celowy i świadomy a w uzasadnionych przypadkach dokonywać ich twórczej modyfikacji.
ZIP2_U04	Potrafi określić i rozpoznać sytuację problemową, uwzględniając różne perspektywy, zaprojektować możliwe rozwiązania i sprawnie podjąć decyzję przewidując skutki planowanych działań z uwzględnieniem różnorodnych ryzyk.
ZIP2_U05	Potrafi zaprojektować i wdrożyć zmiany (w tym innowacje) oraz im przeprowadzić, zarówno w warunkach normalnych, jak i kryzysowych, uwzględniając złożoność relacji i zależności pomiędzy poszczególnymi elementami organizacji.
ZIP2_U06	Ma kompetencje interpersonalne, potrafi przewodzić zespołom oraz organizacjom szanując różnorodność relacji, rozwiązywać konflikty i kryzysy oraz tworzyć kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu.
ZIP2_U07	Potrafi współdziałać z innymi osobami, aktywnie uczestniczy w procesach grupowych i decyzyjnych, uwzględniając zarówno interes jednostki, jak i całego zespołu.
ZIP2_U08	Ma umiejętność samoobserwacji i samodoskonalenia, potrafi wyznaczać i sprawnie realizować własne cele w sferze rozwoju osobistego i zawodowego; dobrze radzi sobie z kryzysami i porażkami oraz wyciąga z nich konstruktywne wnioski.
ZIP2_U09	Ma zaawansowane kompetencje komunikacyjne w sferze kontaktów interpersonalnych w organizacji i z podmiotami zewnętrznymi, w zakresie negocjacji i mediacji; potrafi bronić własnych poglądów i przekonywać innych do własnych pomysłów z poszanowaniem etyki zawodowej.
ZIP2_U10	W procesie zarządzania potrafi właściwie dokonać wyboru i zastosować rozwiązania technologiczne, w tym narzędzia informacyjno-komunikacyjne w celu poprawy efektywności pracy i usprawniania procesów biznesowych.
ZIP2_U11	Potrafi posługiwać się językiem angielskim na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego, w poszerzonym stopniu w sferze zarządzania i biznesu
	<b>Kompetencje społeczne:</b>
ZIP2_K01	Poddaje ciągłej i krytycznej ocenie posiadaną wiedzę oraz uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych.
ZIP2_K02	Poddaje ciągłej i krytycznej ocenie cele i sposoby ich osiągnięcia, uwzględniając kontekst działania oraz istniejące normy i zasady etyczne.
ZIP2_K03	Jest gotowy do tworzenia wartości społecznych oraz do społecznie odpowiedzialnego zarządzania organizacją.

ZIP2_K04	Myśli i działa przedsiębiorczo, zauważa pojawiające się szanse i zagrożenia i jest gotowy do ich wykorzystania lub przeciwdziałania im.
ZIP2_K05	W relacjach z innymi zachowuje się etycznie, niezmiennie szanując różnorodność zachowań w organizacji.
ZIP2_K06	Jest gotowy do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych oraz rozwoju i promocji standardów zawodowych w pracy lidera i menedżera.

**Symbol efektu kierunkowego tworzą:**

- literowy skrót oznaczenia kierunku studiów i podkreślenie – oznaczenie kierunku studiów,
- litera W, U lub K – kategoria, odpowiednio: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne,
- numer porządkowy nadawany w ramach kategorii.

## II. OPIS PROCESU PROWADZĄCEGO DO UZYSKANIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

### 1. WSKAŹNIKI

	STUDIA STACJONARNE	STUDIA NIESTACJONARNE
łącna liczba punktów ECTS, jaką student uzyskuje w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	ponad 60 ECTS	nie określa się
łącna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z <u>dziedziny nauk humanistycznych</u> lub nauk społecznych - w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	min. 5 ECTS	min. 5 ECTS
<b>wymiar praktyk zawodowych oraz liczba punktów ECTS</b>	<b>3 miesiące, 16 ECTS, 480 godzin</b>	<b>3 miesiące, 16 ECTS, 480 godzin</b>
łącna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	ponad 60 ECTS	ponad 60 ECTS
łącna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru [min 30%]	42 ECTS	42 ECTS
<b>łącna liczba godzin zajęć określona w programie studiów</b>	<b>885</b>	<b>708</b>
<b>liczba godzin w programie studiów – łącznie (zajęcia i praktyki)</b>	<b>1365</b>	<b>1188</b>
łącna liczba punktów ECTS uzyskiwana w ramach kształcenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	nie przekracza 10 ECTS	nie przekracza 10 ECTS

### 2. ZAJĘCIA

#### Zajęcia obowiązkowe

Studenci realizują zajęcia obowiązkowe zgodnie z poniższymi wymiarami.

nazwa przedmiotu	nazwa przedmiotu w jęz. angielskim	ECTS
Analiza i myślenie krytyczne	Critical analysis and thinking	3
Badania i projekty	Research and projects	5
Doskonalenie organizacji	Improving the organization	5
Droga lidera: JA - INNI	Leader's path: individual and others	6
Droga lidera: JA - Organizacja	Leader's path: individual and organization	5
Droga lidera: Kompetencje JA	Leader's path: individual competencies	7
Droga lidera: Praca lidera	Leader's path: leader's work	5
Ekonomia wartości	Value-based economy	3

Finanse i prawo	Finance and law	6
Język angielski w zastosowaniu zawodowym	English in professional use	3
Kapitał ludzki i społeczny	Human and social capital	2
Kierunki zmian w otoczeniu	Directions of changes in business environment	5
Ludzie w organizacji	People in organizations	4
Marketing i sprzedaż	Marketing and sales	3
Modele biznesowe	Business models	3
Organizacja i zarządzanie	Organization and management	6
Organizacja wobec wyzwań	Challenges to organizations	5
Projekt konsultingowy	Consulting project	3
Projekt zmiany społecznej	Social change project	3
Proseminarium	Proseminar	2
Seminarium magisterskie 1	Master's seminar 1	6
Seminarium magisterskie 2	Master's seminar 2	6
<b>razem</b>		<b>96</b>

### Ścieżki specjalizacyjne

W trakcie studiów student realizuje jedną z dwóch ścieżek specjalizacyjnych, w wymiarze 8 ECTS.

Ścieżka "Menedżer" / "Manager" TRACK

nazwa przedmiotu	nazwa przedmiotu w jęz. angielskim	ECTS
Analityka wielkich danych	Big data analytics	2
Zarządzanie jakością	Quality management	2
Fuzje, przejęcia, partnerstwa	Mergers, acquisitions, partnerships	2
Kontrola i audyt wewnętrzny	Internal controls and audit	2

Ścieżka "Przedsiębiorca" / "Entrepreneur" TRACK

nazwa przedmiotu	nazwa przedmiotu w jęz. angielskim	ECTS
Prawne aspekty prowadzenia działalności	Legal aspects of doing business	2
Inwestowanie	Investments	2
Zarządzanie produktem	Product management	2
Optymalizacja podatkowa	Tax optimization	2

### Zakres wyboru w ramach programu studiów

W programie studiów studenci dokonują wyboru łącznie 42 ECTS, na co składają się:

- projekty - 6 ECTS
- ścieżka specjalizacyjna - 8 ECTS
- seminarium dyplomowe - 12 ECTS
- praktyki - 16 ECTS

## **Opis sposobów weryfikacji efektów uczenia się**

Osiągnięcie efektów uczenia się weryfikowane jest w procesie zaliczania poszczególnych zajęć na podstawie zadań określonych w sylabusach zajęć. Metody weryfikacji efektów uczenia się przewidują ocenę wiedzy, zdolności i umiejętności jej zastosowania w projektach praktycznych oraz ocenę kompetencji społecznych w trakcie procesu realizacji zadań. W szczególności stosowane są następujące metody:

- Do oceny wiedzy:
  - o praca pisemna;
  - o sprawdzian pisemny, także w formie testu z wyborem odpowiedzi;
  - o sprawdzian ustny;
  - o przygotowanie i przedstawienie prezentacji zadania;
  - o studium przypadku.
- Do oceny umiejętności:
  - o przygotowanie i przedstawienie prezentacji zadania;
  - o przygotowanie i przeprowadzenie ćwiczenia/zadania;
  - o projekt indywidualny;
  - o projekt grupowy;
  - o studium przypadku.
- Do oceny kompetencji społecznych:
  - o praca w grupie w różnych rolach i komunikacji w grupie;
  - o omówienie projektu i jego jakości;
  - o rozwiązywanie problemów;
  - o dyskusje;
  - o studium przypadku.

## **3. PRAKTYKI**

Studenci realizują praktyki w wymiarze 3 miesięcy, łącznie 16 punktów ECTS i 480 godzin praktyk. Praktyki mogą być realizowane w częściach.

Praktyki studenckie mają na celu uzyskanie przez studenta umiejętności i kompetencji pod opieką osoby zajmującej się wykonywaniem pracy związanej z efektami uczenia się oraz w realnych warunkach wykonywania takiej pracy. Miejsca praktyk są dobierane przez uczelnię, możliwe jest także – na wniosek studenta – odbywanie praktyki indywidualnej w miejscu wybranym przez studenta, po uprzednim uzyskaniu zgody uczelni. Efekty uczenia się dla praktyk są weryfikowane przed ich zaliczeniem.

Możliwe jest indywidualne uznanie studentowi zaliczenia praktyk na podstawie doświadczenia zawodowego, jeśli wykonywana praca realizuje efekty uczenia się określone dla praktyk. Tryb postępowania w takich przypadkach uregulowany jest odrębnie.

## **4. PRACA DYPLOMOWA**

Student wykonuje pracę dyplomową, która jest autorskim opracowaniem przeprowadzonych badań, studium przypadku lub zagadnienia na podstawie literatury. Proces przygotowania pracy dyplomowej trwa 2 semestry.

## **5. EGZAMIN DYPLOMOWY**

Warunkiem ukończenia studiów jest złożenie egzaminu dyplomowego.