

## PROGRAM STUDIÓW

### OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA:

nazwa kierunku studiów	<b>zarządzanie i przywództwo</b>
poziom kształcenia	<b>studia pierwszego stopnia</b>
profil kształcenia	<b>praktyczny</b>
prowadzone w siedzibie czy filii	<b>w siedzibie uczelni</b>
tytuł zawodowy nadawany absolwentom	licencjat
forma lub formy studiów	studia stacjonarne i niestacjonarne
liczba semestrów konieczna do ukończenia studiów	6 semestrów
liczba ECTS konieczna do ukończenia studiów	180 ECTS
łącznie liczba godzin zajęć w programie studiów (największa dla całego programu, bez praktyk)	1449 godzin
wymiar praktyk	960 godzin, 32 ECTS
liczba godzin w programie studiów – łącznie (zajęcia i praktyki)	2409 godzin
<b>rok rozpoczęcia cyklu kształcenia</b>	<b>2020/2021</b>

Studia prowadzone w języku polskim i w języku angielskim.

## I. EFEKTY UCZENIA SIĘ

Absolwent studiów uzyskuje kwalifikację pełną na poziomie 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Efekty uczenia się odnoszą się do następujących dyscyplin:

nauki o zarządzaniu i jakości (dziedzina nauk społecznych) – dyscyplina wiodąca	62 % ECTS
psychologia (dziedzina nauk społecznych)	22 % ECTS
ekonomia i finanse (dziedzina nauk społecznych)	8 % ECTS
nauki socjologiczne (dziedzina nauk społecznych)	8 % ECTS

Symbol efektu	ABSOLWENT:
	<b>Wiedza:</b>
ZIP1_W01	Posiada zaawansowaną wiedzę o dyscyplinach naukowych, w ramach których badaniami obejmuje się proces tworzenia, funkcjonowania i rozwoju organizacji, zna i rozumie teorie wyjaśniające te zjawiska w ramach nauk o zarządzaniu i jakości oraz ich relacje do innych dyscyplin.
ZIP1_W02	Posiada zaawansowaną wiedzę o różnych typach organizacji oraz tworzących je elementach (w tym o otoczeniu, strukturach organizacyjnych, procesach, metodach i technikach organizacji, kulturze organizacyjnej) i relacjach między nimi.
ZIP1_W03	Zna w stopniu zaawansowanym modele, metody, techniki zarządzania w szczególności w odniesieniu do zarządzania organizacjami, projektami, zespołami.
ZIP1_W04	Posiada poszerzoną wiedzę o człowieku jako podmiocie kształtującym swoje otoczenie oraz o roli społeczeństwa i kultury w kształtowaniu rzeczywistości organizacyjnej i przedsiębiorczości; rozumie cechy przedsiębiorczości i kreatywności i ich znaczenie dla skuteczności podejmowanych działań w różnych sferach.
ZIP1_W05	Posiada zaawansowaną wiedzę o metodologii badań w obszarze nauk społecznych, pogłębioną w obszarze wybranych metod, umożliwiającą prowadzenie badań i analiz w zakresie zarządzania i formułowanie syntetycznych wniosków dotyczących kierunków rozwoju organizacji i poprawy jej efektywności.
ZIP1_W06	Ma wiedzę na temat prowadzenia działalności gospodarczej, w tym związanej ze świadczeniem usług na rzecz innych podmiotów, np. usług wspierających, doradczych i projektowych.
ZIP1_W07	Posiada ugruntowaną wiedzę na temat uwarunkowań ewolucji organizacji i zespołów, istoty i znaczenia dla tych procesów cech indywidualnych ich członków oraz powstających między nimi relacji i ich zmian.
ZIP1_W08	Zna i rozumie w sposób pogłębiony uwarunkowania funkcjonowania organizacji i jednostki wynikające z otoczenia ekonomicznego, polityczno-prawnego, społeczno-kulturowego, technologicznego i kontekstu międzynarodowego oraz ma wiedzę o istocie i znaczeniu relacji zachodzących między nimi.
ZIP1_W09	Posiada zaawansowaną wiedzę na temat charakteru i roli przywództwa we współczesnych organizacjach oraz jej znaczenia w pracy na stanowiskach kierowniczych.
ZIP1_W10	Ma zaawansowaną wiedzę o funkcjonowaniu zespołów i organizacji, w tym wielokulturowych; rozumie znaczenie różnic kulturowych w kontaktach z klientami i partnerami biznesowymi oraz specyfikę prowadzenia ponadnarodowej działalności gospodarczej.

	<b>Umiejętności:</b>
ZIP1_U01	Posiada umiejętność wykorzystania różnego typu źródeł informacji oraz metod badawczych w celu identyfikacji, diagnozy i interpretacji procesów społecznych i ekonomicznych oraz wyabstrahowania tych, które mają wpływ na organizację jako całość oraz na jej poszczególne elementy.
ZIP1_U02	Potrafi wykorzystać w sposób celowy metody i techniki zarządzania do szczegółowego opisu i analizy środowiska organizacji oraz zachodzących w nim przemian w celu optymalizacji działań organizacyjnych i zarządczych.
ZIP1_U03	Potrafi dokonać właściwego doboru źródeł, krytycznej oceny i analizy informacji na temat funkcjonowania organizacji oraz poddać je interpretacji w sposób syntetyczny w celu opracowania rekomendacji o charakterze strategicznym, taktycznym i operacyjnym, w tym zaprojektowania, wdrożenia oraz monitorowania efektów zmiany.
ZIP1_U04	Potrafi posługiwać się wybranymi normami i regułami określającymi zasady funkcjonowania organizacji w procesie usprawniania i doskonalenia jej działania.
ZIP1_U05	Posiada umiejętność rozumienia i analizowania relacji zachodzących między środowiskiem materialnym, organizacyjnym i społecznym danej organizacji oraz modelowania relacji między nimi.
ZIP1_U06	Potrafi wyznaczać cele, planować i kontrolować pracę, realizując zadania indywidualnie lub zespołowo w sposób efektywny i skuteczny.
ZIP1_U07	Potrafi pracować i współpracować w środowisku zróżnicowanym kulturowo oraz w zespołach wirtualnych, biorąc pod uwagę cechy indywidualne członków zespołu oraz uwarunkowania relacyjne.
ZIP1_U08	Potrafi sprawnie i odpowiedzialnie podejmować decyzje, prognozować ich skutki oraz otwarcie i rzetelnie odnieść się do informacji zwrotnych.
ZIP1_U09	Potrafi pracować w oparciu o metodę projektową z uwzględnieniem specyfiki celu oraz dokonać ewaluacji efektywności pracy własnej i zespołu.
ZIP1_U10	Potrafi efektywnie komunikować się, przedstawiać swoje stanowisko oraz uczestniczyć w dyskusji, w tym również w sytuacjach kryzysowych, dostosowując styl i narzędzia komunikacji do różnych odbiorców.
ZIP1_U11	Potrafi posługiwać się językiem angielskim na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.
	<b>Kompetencje społeczne:</b>
ZIP1_K01	Jest gotów poddać krytycznej ocenie posiadaną wiedzę oraz uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych.
ZIP1_K02	Jest gotów poddać konstruktywnej ocenie cele wyznaczane przez siebie i zespół, w którego pracach uczestniczy jako członek lub lider, oraz sposoby ich realizacji.
ZIP1_K03	Jest gotów do promowania i budowania wartości społecznych i relacji w organizacji i jej otoczeniu w perspektywie lokalnej i globalnej.
ZIP1_K04	Jest gotów do odpowiedzialnego zarządzania i funkcjonowania w organizacji zgodnie z zasadami etycznymi i standardami pracy zawodowej.

ZIP1_K05	Jest gotów patrzeć na organizację w perspektywie podmiotowej, uwzględniając potrzeby, dążenia, możliwości jednostki oraz uwarunkowania kulturowe.
ZIP1_K06	Jest gotów do przedsiębiorczego myślenia i działania, zauważa pojawiające się możliwości rozwoju i jest gotowy do ich wykorzystania.

**Symbol efektu kierunkowego tworzą:**

- literowy skrót oznaczenia kierunku studiów i podkreślenie – oznaczenie kierunku studiów,
- litera W, U lub K – kategoria, odpowiednio: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne,
- numer porządkowy nadawany w ramach kategorii.

## II. OPIS PROCESU PROWADZĄCEGO DO UZYSKANIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

### 1. WSKAŹNIKI

	STUDIA STACJONARNE	STUDIA NIESTACJONARNE
łączna liczba punktów ECTS, jaką student uzyskuje w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	ponad 90 ECTS	nie określa się
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z <u>dziedziny nauk humanistycznych</u> lub nauk społecznych - w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	min. 5 ECTS	min. 5 ECTS
<b>wymiar praktyk zawodowych oraz liczba punktów ECTS</b>	<b>6 miesięcy, 32 ECTS, 960 godzin</b>	<b>6 miesięcy, 32 ECTS, 960 godzin</b>
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	ponad 90 ECTS	ponad 90 ECTS
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru [min 30%]	57 ECTS	57 ECTS
<b>łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów</b>	<b>1449</b>	<b>1116</b>
<b>liczba godzin w programie studiów – łącznie (zajęcia i praktyki)</b>	<b>2409</b>	<b>2076</b>
łączna liczba punktów ECTS uzyskiwana w ramach kształcenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	nie przekracza 10 ECTS	nie przekracza 10 ECTS
liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego na studiach stacjonarnych	60 godzin, 0 ECTS	nie dotyczy

### 2. ZAJĘCIA

#### Zajęcia obowiązkowe

Studenci realizują zajęcia zgodnie z poniższymi wymiarami.

nazwa przedmiotu	nazwa przedmiotu w jęz. angielskim	ECTS
Badania dla biznesu	Research for business	4
Doskonalenie i rozwój zawodowy	Professional improvement and development	4
Etyka w zarządzaniu	Ethics in management	2
Gospodarowanie i zarządzanie relacyjne	Relationship-based management	5
Język angielski 1	Foreign language 1	3
Język angielski 2	Foreign language 2	3

Język angielski 3	Foreign language 3	3
Język angielski 4	Foreign language 4	3
Kluczowe funkcje biznesowe	Key business functions	6
Kultura akademicka i biznesowa	Academic and business culture	2
Kultura przywództwa	Leadership culture	4
Makroekonomia	Macroeconomics	3
Marketing	Marketing	3
Metody i narzędzia badawcze	Research methods and tools	6
Mikroekonomia	Microeconomics	3
Organizacja i otoczenie	Organization and environment	5
Podejmowanie decyzji	Decision-making process	3
Praca projektowa	Project work	5
Prawne aspekty zarządzania	Legal aspects of management	3
Projekt doskonalenia organizacji	Organization improvement project	3
Projekt rozwoju organizacji	Organization development project	3
Projekt społeczny	Social project	3
Przedsiębiorczość	Entrepreneurship	2
Psychologia procesów grupowych	Psychology of group processes	4
Psychologia w zarządzaniu	Psychology in management	4
Relacje organizacyjne	Organizational relations	4
Seminarium licencjackie	BA seminar	4
Społeczne aspekty zarządzania	Social aspects of management	5
Wspierające funkcje biznesowe	Supporting business functions	6
Zarządzanie ludźmi w organizacji	Managing people in organizations	5
Zarządzanie organizacjami	Managing organizations	5
Zarządzanie publiczne	Public management	3
Zarządzanie strategiczne	Strategic management	6
Zarządzanie w świecie cyfrowym	Management in the digital world	5
Zmiany i innowacje w zarządzaniu	Changes and innovations in management	4
<b>razem</b>		<b>136</b>

### Wychowanie fizyczne

Na studiach stacjonarnych studenci realizują wychowanie fizyczne w wymiarze łącznie 60 godzin, 2 przedmioty po 30 godzin po 0 ECTS, zaplanowane w dwóch kolejnych semestrach.

### **Ścieżki specjalizacyjne**

W trakcie studiów student realizuje jedną z dwóch ścieżek specjalizacyjnych, w wymiarze 12 ECTS.

#### **ŚCIEŻKA: Start-up / Start-up TRACK**

nazwa przedmiotu	nazwa przedmiotu w jęz. angielskim	ECTS
Projektowanie wartości dla klienta	Value design for customers	3
Ewaluacja i weryfikacja pomysłu	Idea evaluation and verification	3
Zakładanie nowej firmy	Setting up a new company	3
Pozyskiwanie finansowania	Acquiring financing	3

### ŚCIEŻKA: Zarządzanie projektami / Project management TRACK

nazwa przedmiotu	nazwa przedmiotu w jęz. angielskim	ECTS
Zwinne zarządzanie projektami	Agile project management	3
Narzędzia do zarządzania projektami	Project management tools	3
Zarządzanie portfelem projektów	Project portfolio management	3
Kompetencje kierownika projektu	Competencies of project manager	3

### Zakres wyboru w ramach programu studiów

W programie studiów studenci dokonują wyboru łącznie 57 ECTS, na co składają się:

- projekty - 9 ECTS
- ścieżka specjalizacyjna - 12 ECTS
- seminarium licencjackie - 4 ECTS
- praktyki - 32 ECTS

### Opis sposobów weryfikacji efektów uczenia się

Osiągnięcie efektów uczenia się weryfikowane jest w procesie zaliczania poszczególnych zajęć na podstawie zadań określonych w sylabusach zajęć. Metody weryfikacji efektów uczenia się przewidują ocenę wiedzy, zdolności i umiejętności jej zastosowania w projektach praktycznych oraz ocenę kompetencji społecznych w trakcie procesu realizacji zadań. W szczególności stosowane są następujące metody:

- Do oceny wiedzy:
  - o praca pisemna;
  - o sprawdzian pisemny, także w formie testu z wyborem odpowiedzi;
  - o sprawdzian ustny;
  - o przygotowanie i przedstawienie prezentacji zadania;
  - o studium przypadku.
- Do oceny umiejętności:
  - o przygotowanie i przedstawienie prezentacji zadania;
  - o przygotowanie i przeprowadzenie ćwiczenia/zadania;
  - o projekt indywidualny;
  - o projekt grupowy;
  - o studium przypadku.
- Do oceny kompetencji społecznych:
  - o praca w grupie w różnych rolach i komunikacji w grupie;
  - o omówienie projektu i jego jakości;
  - o rozwiązywanie problemów;
  - o dyskusje;
  - o studium przypadku.

### 3. PRAKTYKI

Studenci realizują praktyki w wymiarze 6 miesięcy, łącznie 32 punktów ECTS i 960 godzin praktyk. Praktyki mogą być realizowane w częściach.

Praktyki zawodowe mają na celu uzyskanie przez studenta umiejętności i kompetencji pod opieką osoby zajmującej się wykonywaniem pracy związanej z efektami uczenia się oraz w realnych warunkach wykonywania takiej pracy. Miejsca praktyk są dobierane przez uczelnię, możliwe jest także – na wniosek studenta – odbywanie praktyki indywidualnej w miejscu wybranym przez studenta, po uprzednim uzyskaniu zgody uczelni. Efekty uczenia się dla praktyk są weryfikowane przed ich zaliczeniem.

Możliwe jest indywidualne uznanie studentowi zaliczenia praktyk na podstawie doświadczenia zawodowego, jeśli wykonywana praca realizuje efekty uczenia się określone dla praktyk. Tryb postępowania w takich przypadkach uregulowany jest odrębnie.

#### **4. PRACA DYPLOMOWA**

Studenci tego programu studiów nie przygotowują pracy dyplomowej.

#### **5. EGZAMIN DYPLOMOWY**

Warunkiem ukończenia studiów jest złożenie egzaminu dyplomowego.